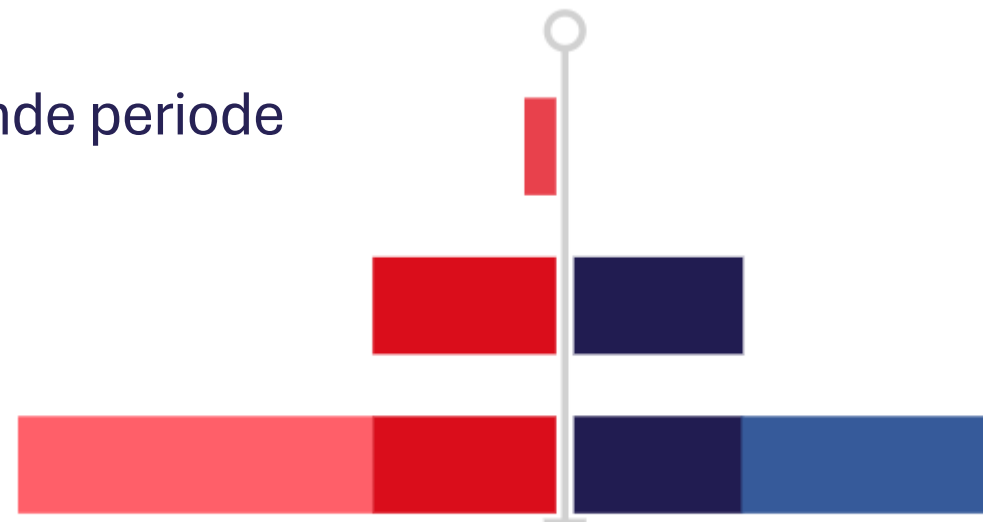


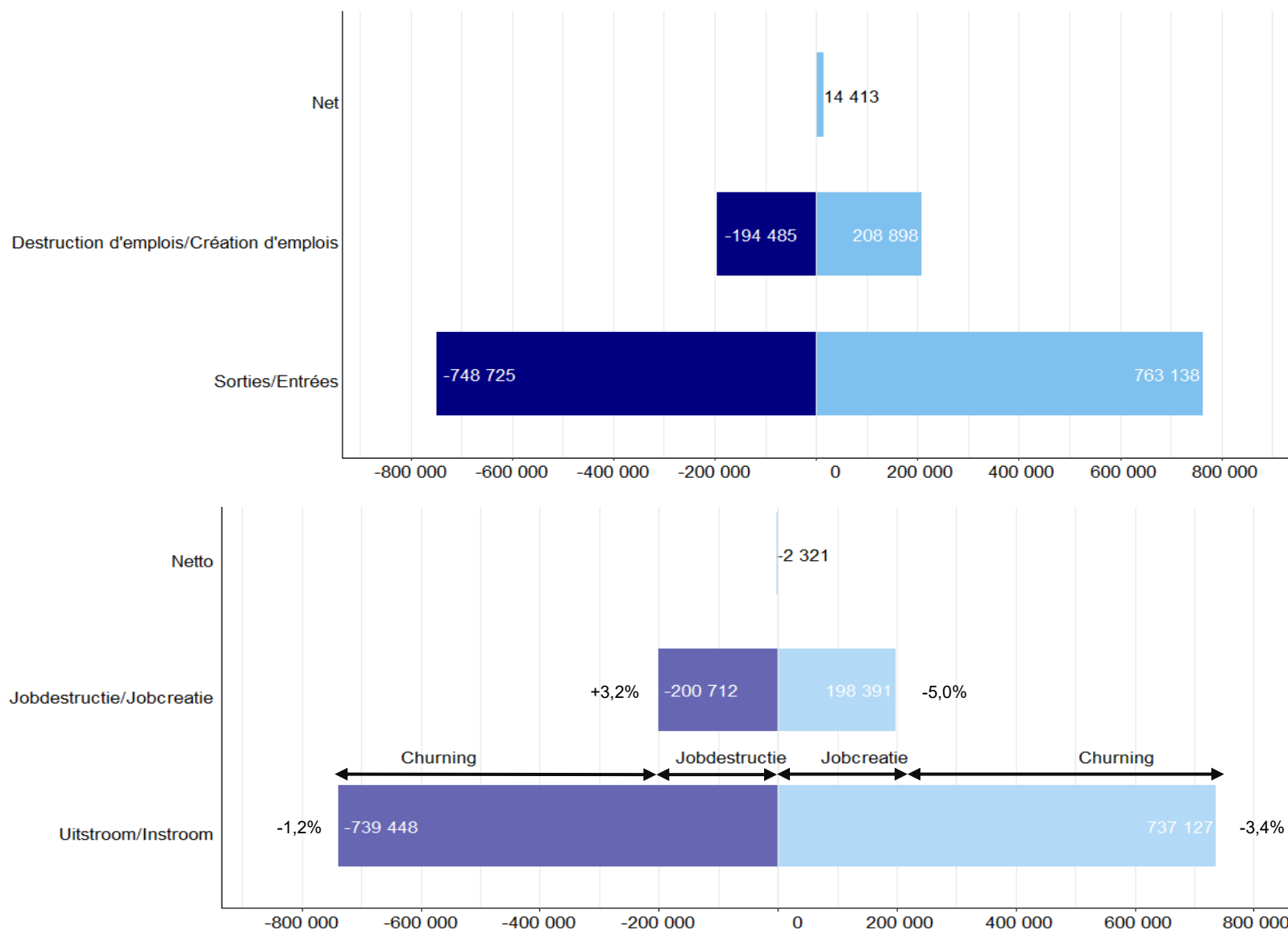
DYNAM

Release Q4 2024-2025

Meer jobdestructie en minder jobcreatie tegen einde periode
2024-2025



Van terugval in 2024, naar netto jobverlies in 2025



In Q4 2022-2023 registreerden we een netto jobgroei van 26 687 jobs, gedreven door een hoge instroom en sterke jobcreatie. In Q4 2023-2024 daalde deze netto groei tot 14 413 jobs. **Deze terugval kan worden verklaard door een toename van de uitstroom (+1,6%).** Dit vertaalde zich verder in een stijging van de jobdestructie (+2,9%) en een afname van de jobcreatie (-3,1%). De instroom bleef nagenoeg stabiel (-0,1%).

De voorlopige cijfers voor Q4 2024-2025 wijzen op het stilvallen van de jobmotor. De netto-evolutie slaat zelfs om in een lichte krimp, met 2.321 jobs minder dan een jaar eerder. Deze achteruitgang wordt opnieuw veroorzaakt door een sterke terugval van de jobcreatie (-5,0%). En een stijging van de jobdestructie (+3,2%). **De werknemersdynamiek neemt in deze periode af, waarbij vooral de daling bij de instroom opvalt (-3,4%).** Dit zet duidelijk de jobcreatie verder onder druk.

Deze periode van nulgroei houdt nog verder aan. **De ramingen door de RSZ geven op het einde van het eerste kwartaal van 2026 een beperkte nettostijging van de arbeidsplaatsen en het arbeidsvolume** (in hoofdzaak in de commerciële en niet-commerciële diensten), met wel een kleine daling in het aantal tewerkgestelde werknemers.

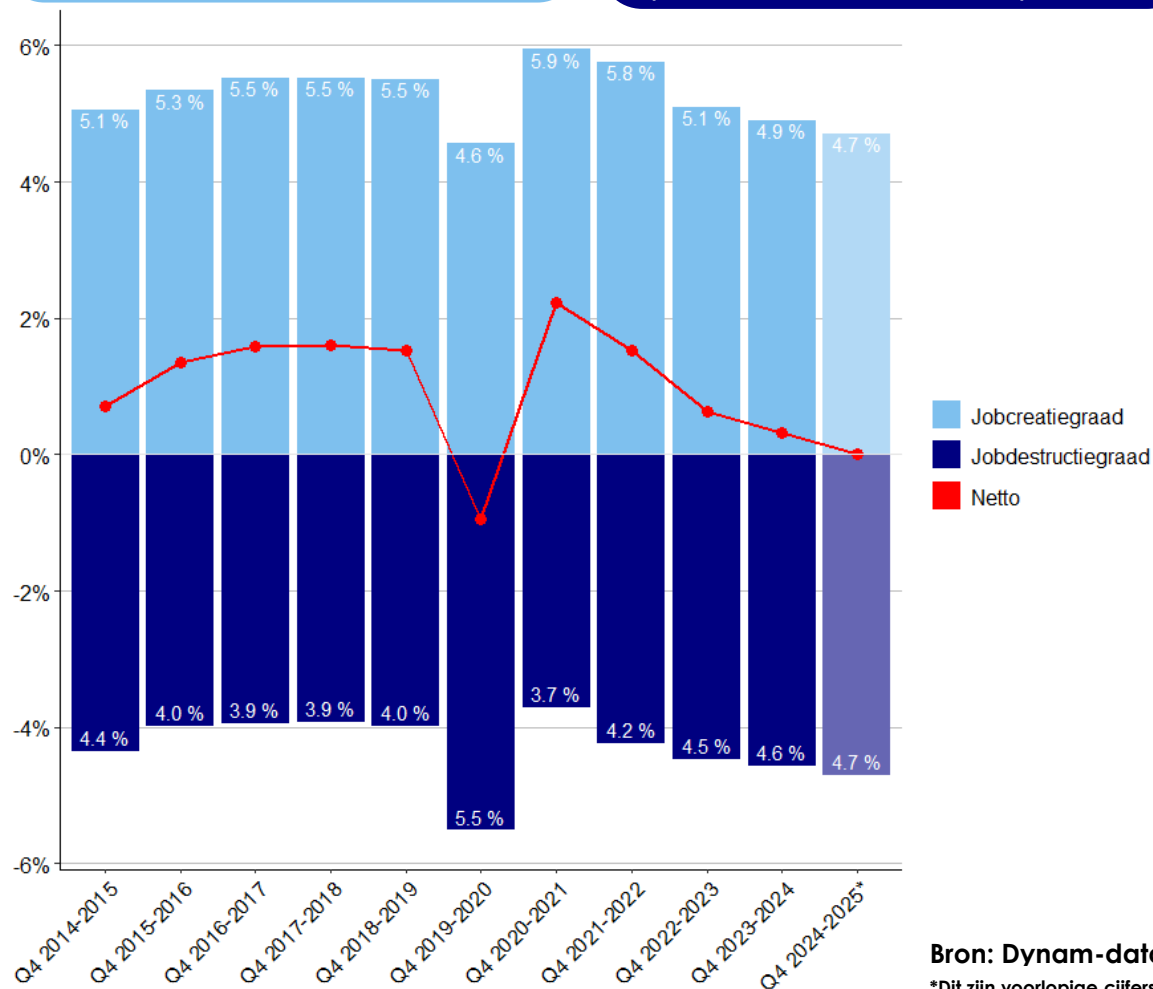
Hoge jobdestructie met een dalende jobcreatie zorgen voor stilvallen jobmotor

Jobcreatiegraad:

Het aantal nieuw gecreëerde jobs bij groeiende en startende ondernemingen per 100 bestaande arbeidsplaatsen

Jobdestructiegraad:

Het aantal vernietigde jobs bij krimpende en stoppende ondernemingen per 100 bestaande arbeidsplaatsen



Na het sterke herstel volgend op de coronacrisis daalt de **jobcreatiegraad onafgebroken**. De sterkste afname vond plaats in Q4 2022-2023. De cijfers voor Q4 2023-2024 en de voorlopige cijfers voor Q4 2024-2025* tonen aan dat deze daling zich verder voortzet. Met een jobcreatiegraad van 4,7% wordt het laagste niveau sinds de start van Dynam-Reg gemeten, met uitzondering van het coronajaar, waarin de jobcreatiegraad ongeveer 0,1 procentpunt lager uitviel.

De **jobdestructiegraad kent dan weer het tegenovergestelde beeld**. Na de sterke toename tijdens corona nam deze af tot het laagste niveau sinds 2014. **Sindsdien zien we jaarlijks een toename van de destructiegraad**. Vanaf Q4 2022-2023 zit deze op een hoger niveau dan de geobserveerde jaren voor corona. Daarna blijft de destructiegraad verder stijgen tot een recordhoogte (op corona na) van 4,7% in de voorlopige cijfers van Q4 2024-2025.

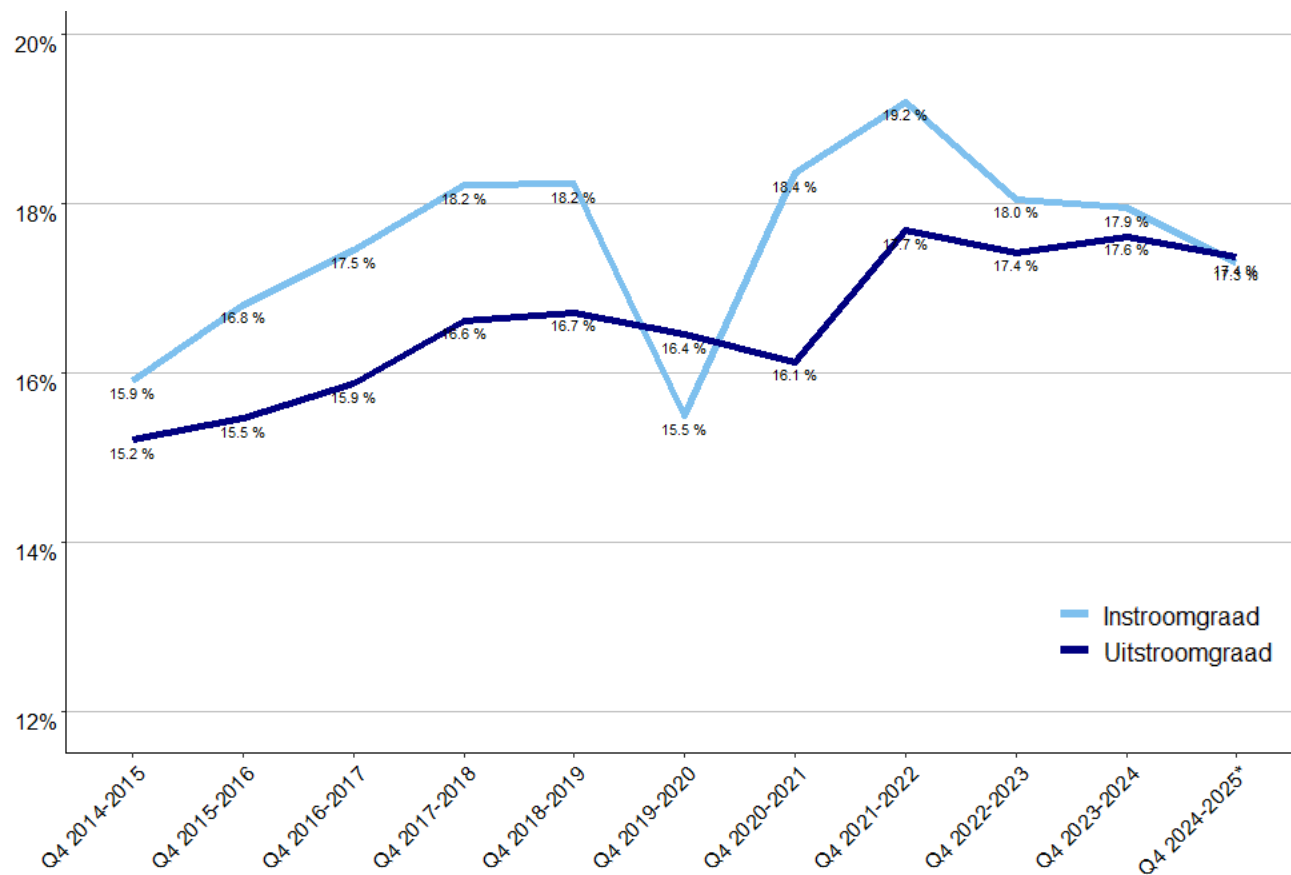
Beide trajecten leiden tot een sterk afgenomen netto-evolutie sinds corona. De jobmotor vertraagt vanaf Q4 2022-2023 en valt verder stil in Q4 2024-2025, met een negatief saldo als gevolg.

Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Dit zijn voorlopige cijfers waar nog een correctie voor stoppers op toegepast moet worden

Sterkere daling van de instroomgraad resulteert in een negatieve netto-evolutie in 2024-2025

Instroom/Uitstroomgraad:
Aantal personen die in of uit een onderneming
stromen per 100 arbeidsplaatsen



De instroomgraad steeg na corona tot een recordhoogte in 2021-2022. Het daaropvolgende jaar was er een sterke terugval tot 18,0%. **Dit niveau blijft stabiel in Q4 2023-2024. In de voorlopige cijfers voor Q4 2024-2025 zien we dat de instroomgraad echter zakt naar 17,3%.** In tegenstelling tot de jobcreatiegraad gaat het hier niet om een historisch lage instroomgraad. In de eerste twee jaren van de meting (2014-2015 en Q4 2015-2016) was de instroomgraad lager.

De uitstroomgraad schommelt sinds corona tussen de 17,7% en 17,4%. Dit zijn hogere waarden dan de volledige periode voor corona. **In Q4 2023-2024 steeg de uitstroomgraad nog licht ten opzichte van het voorgaande jaar, terwijl de voorlopige cijfers een beperkte daling tonen naar 17,4%.**

Churning (jobrotatie) zakt tot niveau van voor corona

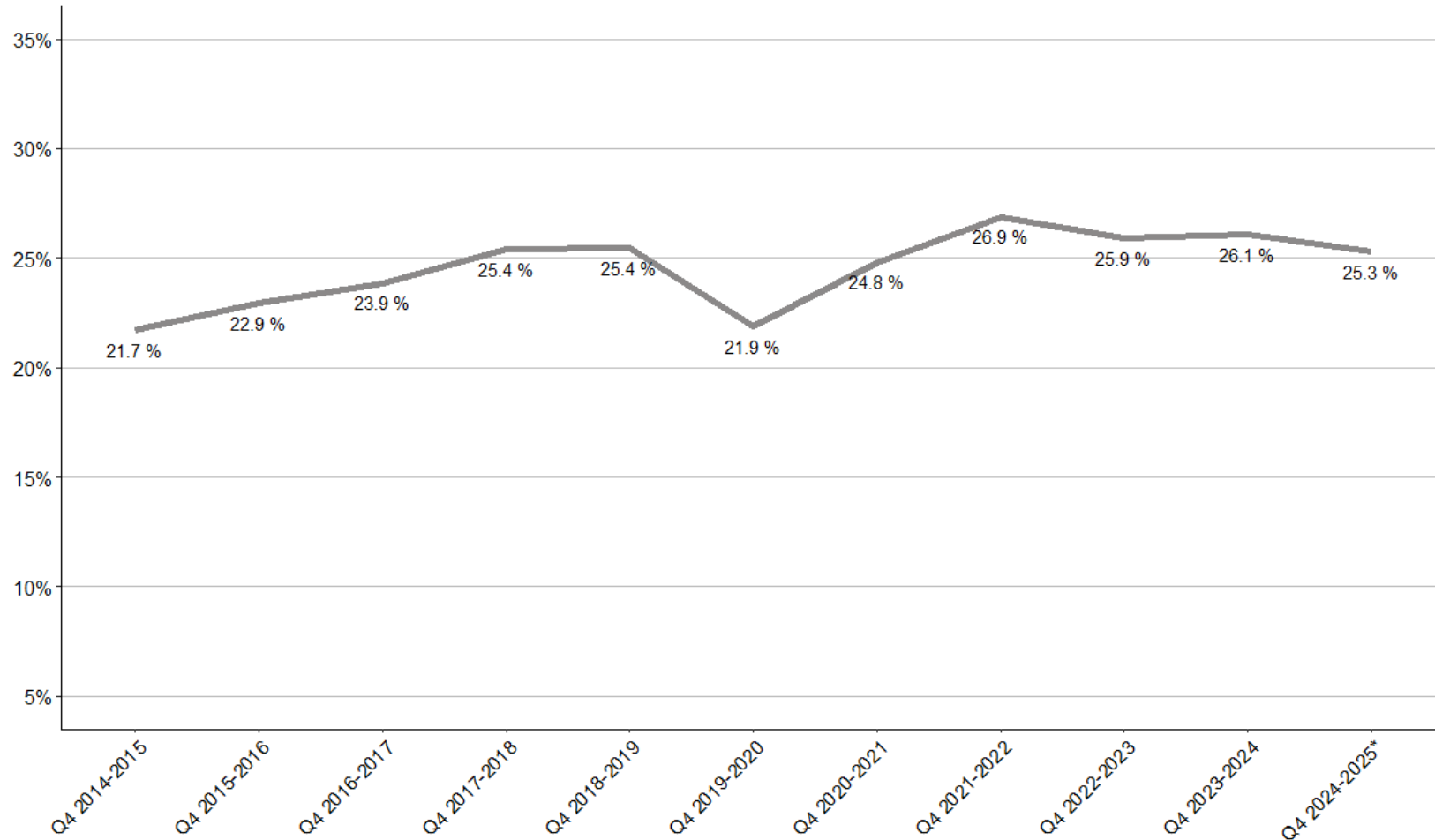
De in- en uitstroomdynamiek kunnen we verder opsplitsen in twee componenten:

1. De werknemersdynamiek als gevolg van de groei of krimp van ondernemingen

2. De werknemersdynamiek als gevolg van **churning** of jobrotatie binnen het bestaande jobaanbod. Een hogere churninggraad duidt doorgaans op meer vertrouwen en mobiliteit op de arbeidsmarkt, maar kan ook wijzen op precariteit op de arbeidsmarkt.

Het aantal werknemers dat van de ene naar de andere job (binnen het bestaande jobaanbod) bewoog, kende een hoogtepunt in Q4 2021-2022. De churninggraad bedroeg toen 26,9%.

Deze jobrotatie (of churninggraad) zakte de twee daaropvolgende jaren naar een 26%. Op basis van de voorlopige cijfers voor Q4 2024-2025 zien we dat de churninggraad verder daalt naar 25,3%. Dit is een vergelijkbaar niveau als in de twee jaren voor de coronacrisis.

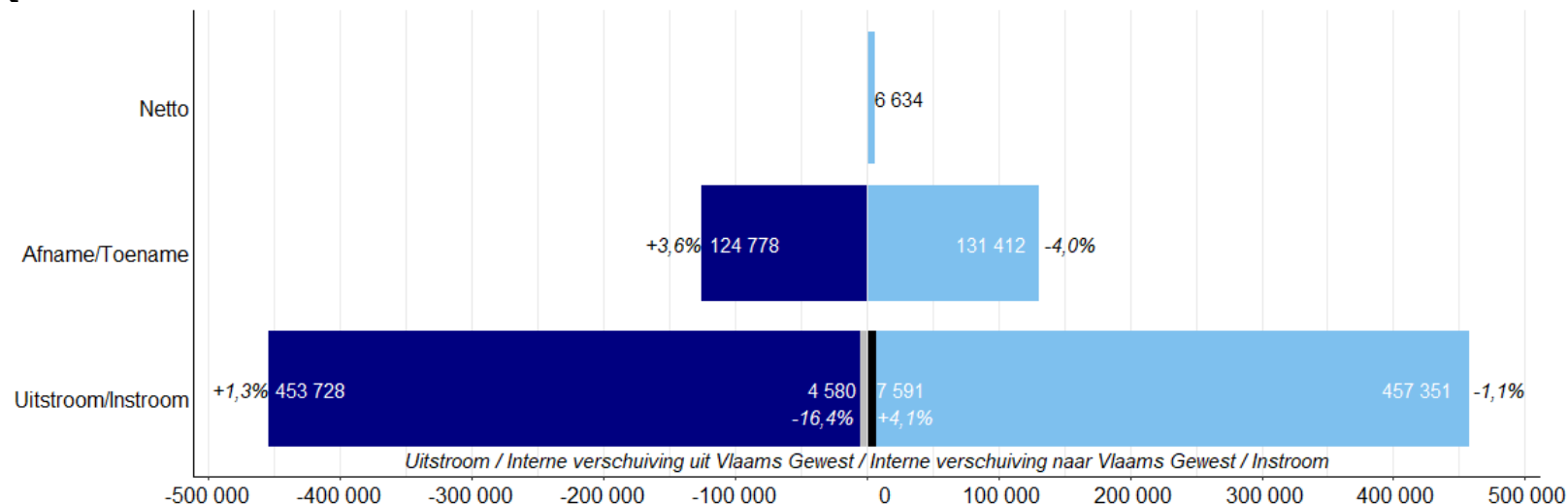


Bron: Dvnam-dataset. Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Dit zijn voorlopige cijfers waar nog een correctie voor stoppers op toegepast moet worden

Vlaams Gewest: jobtoename staat verder onder druk

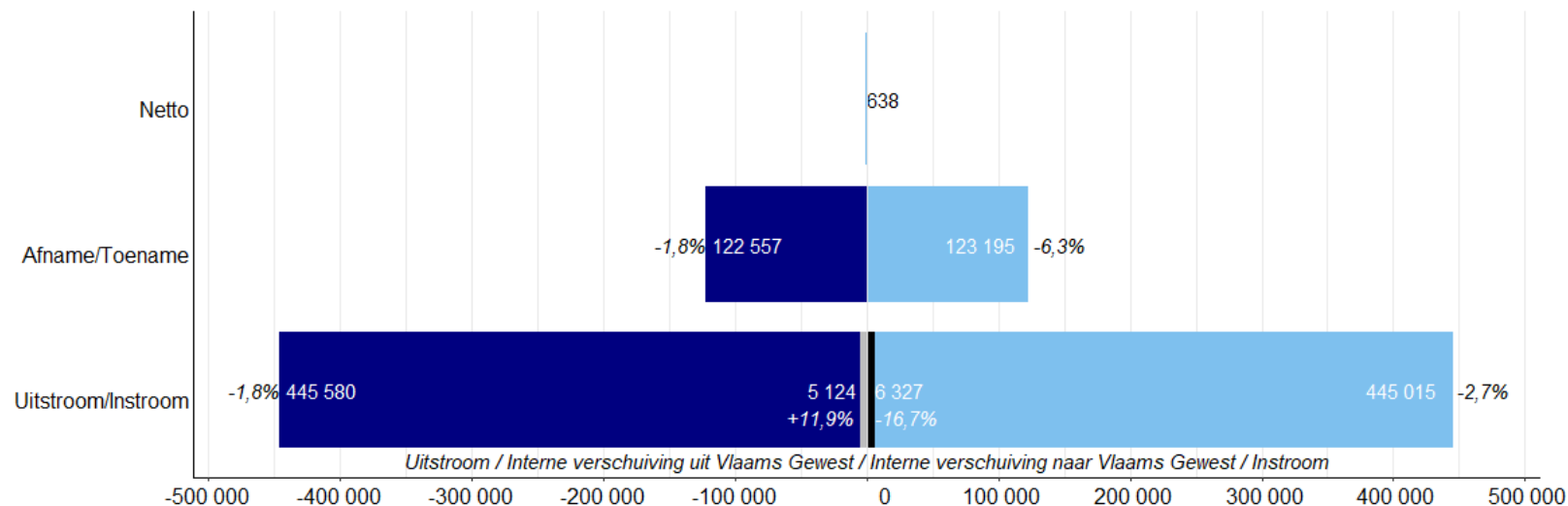
Q4 2023-2024



Ook in het Vlaams Gewest neemt de jobafname toe (+3,6%) en daalt de jobtoename (-4%) in de periode 2023-2024. Onderliggend neemt de instroom af en de uitstroom licht toe.

In 2024-2025 is het vooral de jobtoename die verder onder druk komt te staan (-6,3%), terwijl er iets minder jobs zijn verdwenen in vergelijking met de vorige periode (-1,8%). Net zoals op het federale niveau observeren we een verdere daling van de instroom van werknemers (-2,7%).

Q4 2024-2025*

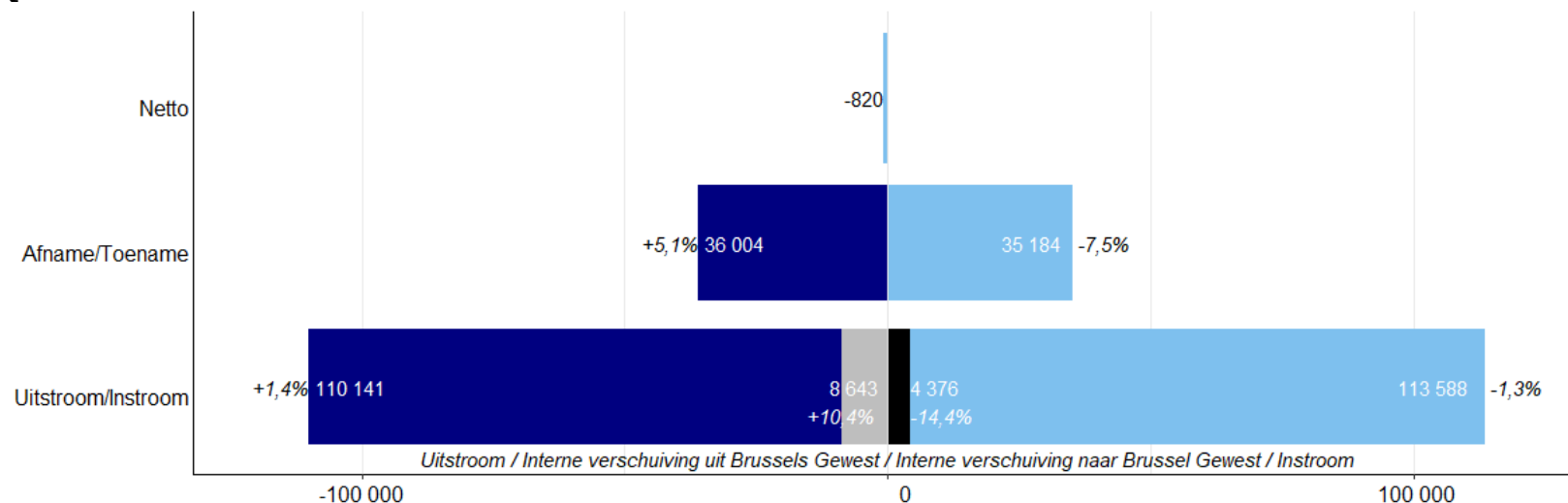


Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Dit zijn voorlopige cijfers waar nog een correctie voor stoppers op toegepast moet worden

Brussels Hoofdstedelijk Gewest: combinatie verdere jobafname en daling jobtoename

Q4 2023-2024

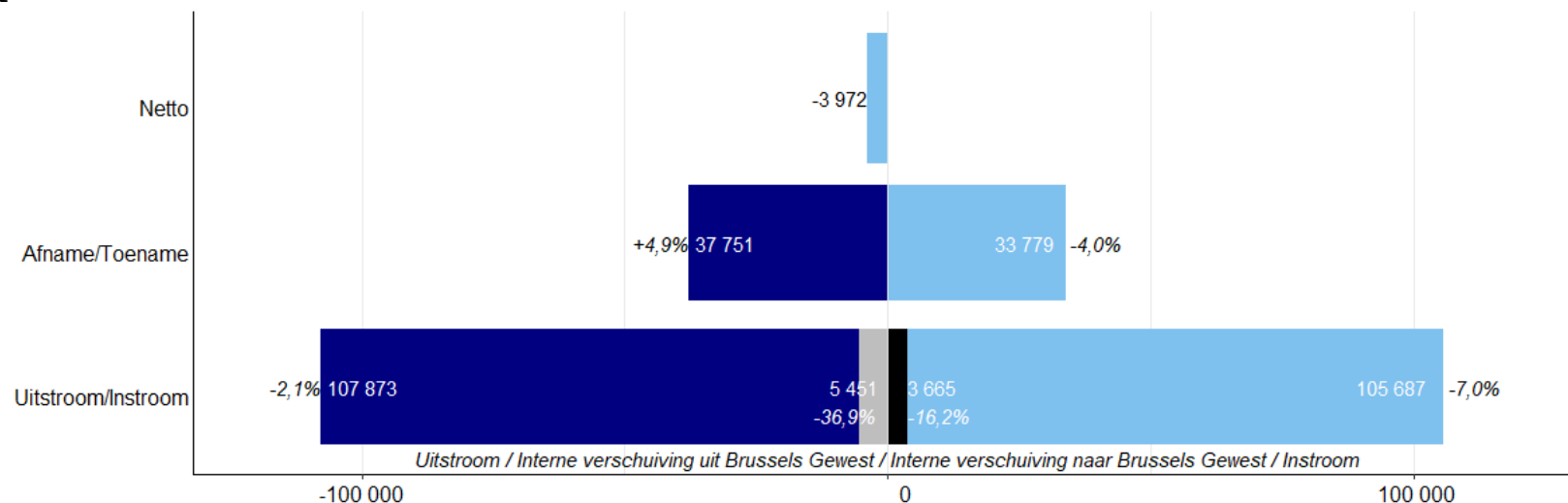


In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zien we opnieuw dezelfde dynamieken: **een scherpe daling van de jobtoename in 2023-2024 (-7,5%), gecombineerd met een stijging van de jobafname (+5,1%).**

Ook in 2024-2025 zien we ditzelfde beeld terug. Doordat de instroom van werknemers met 7% terugvalt neemt de jobafname verder toe (+4,9%) en kent de jobtoename een verdere daling (-4%).

De nettokrimp van 3.972 is opvallend en wordt in grote mate verklaard door de sluiting van Audi Brussel.

Q4 2024-2025*

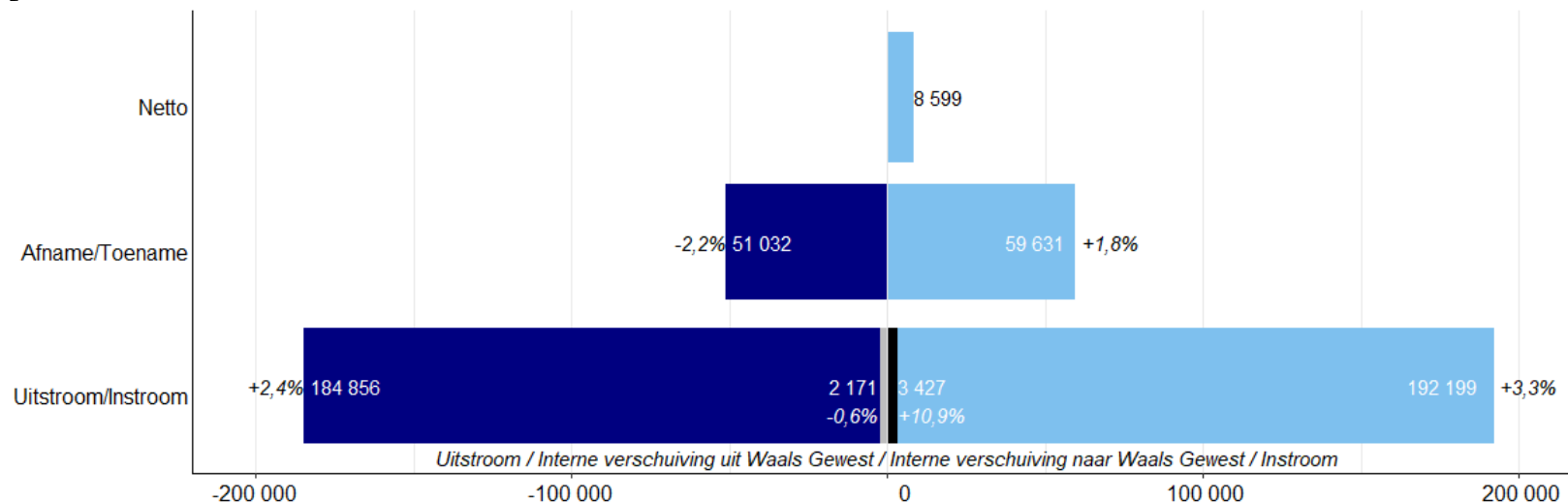


Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Dit zijn voorlopige cijfers waar nog een correctie voor stoppers op toegepast moet worden

Waals Gewest: aanwervingen in 2024, maar daarna daling van de instroom

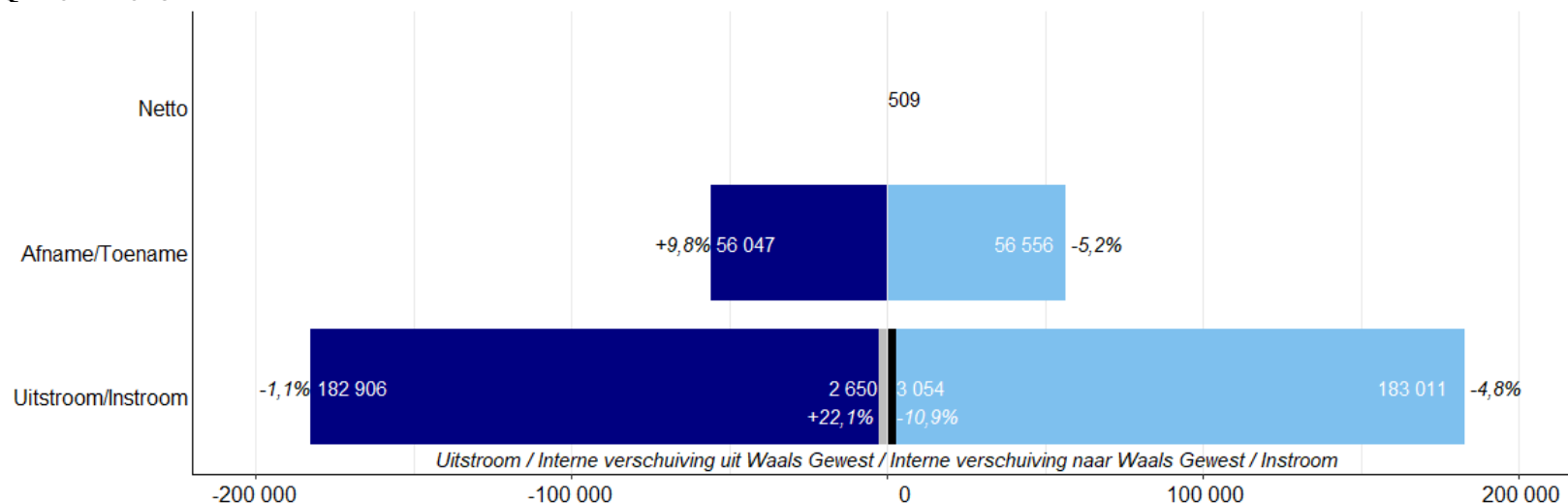
Q4 2023-2024



Het Waals Gewest wijkt in 2023-2024 af van de andere gewesten: **de instroom van werknemers stijgt met 3,3%, waardoor de jobtoename ook met 1,8% stijgt.**

2024-2025 volgt dan weer het globale beeld: door een terugval van de aanwervingen daalt de jobtoename met -5,2%. Opvallend is dat ook de jobafname een piek kent, met een stijging van +9,8%.

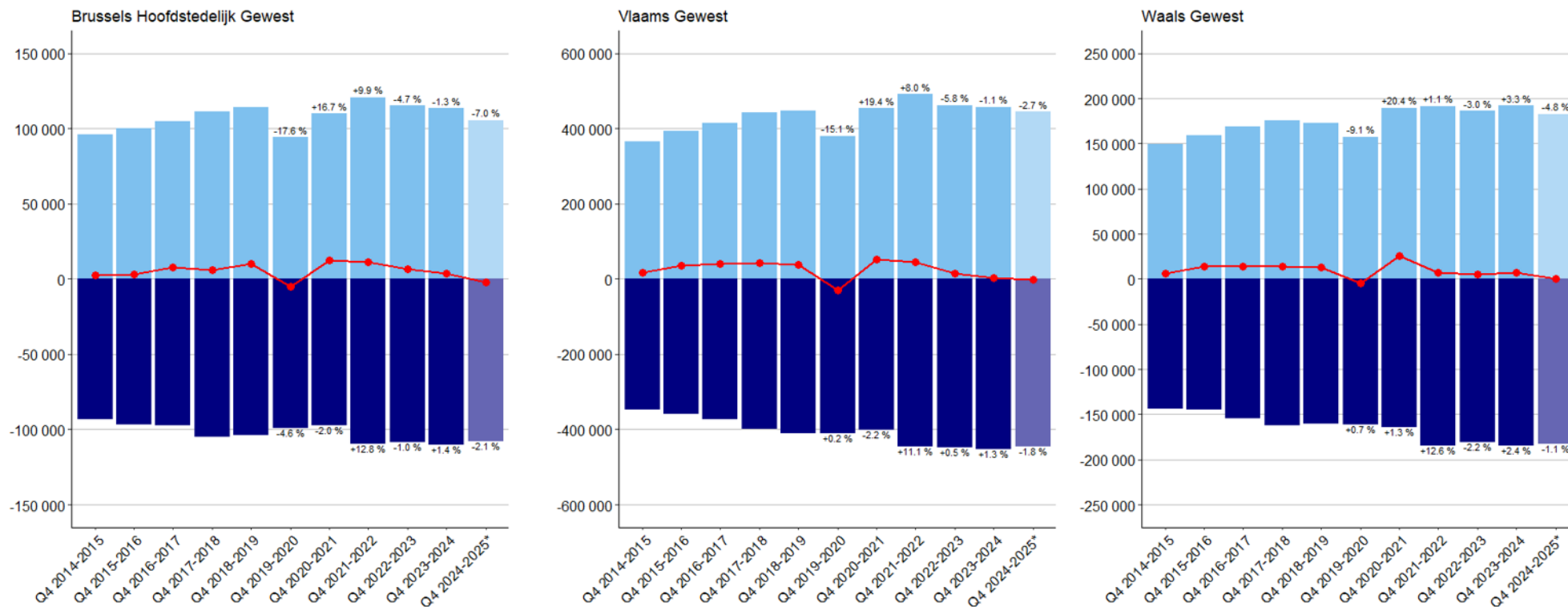
Q4 2024-2025*



Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Dit zijn voorlopige cijfers waar nog een correctie voor stoppers op toegepast moet worden

In Vlaanderen en Brussel daling van de netto-evolutie; in Wallonië toename



De dynamieken in de drie gewesten nemen we hier opnieuw op, maar voor een langere tijdshorizon.

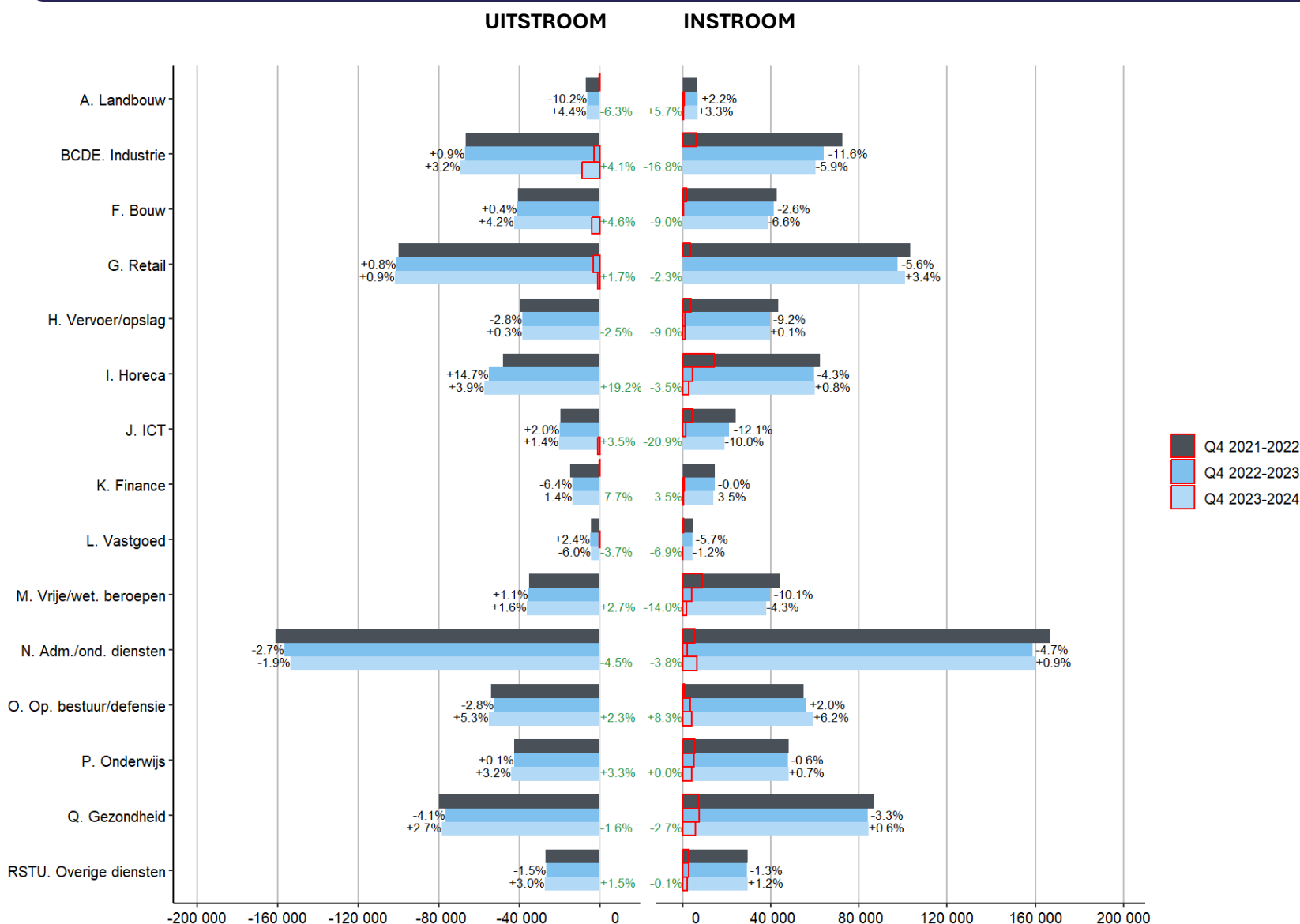
In Q4 2023-2024 observeerden we een terugval in de netto-evolutie voor Vlaanderen en Brussel. In Wallonië zien we een lichte toename. In 2024-2025 staat de netto groei in de drie gewesten onder druk. Enkel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt deze negatief.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest: In Brussel zien we een verderzetting van de terugval in de instroom voor Q4 2023-2024 (-1,3%). Waar de uitstroom nog afnam in het voorgaande jaar, neemt deze toe in Q4 2023-2024 (+1,4%). In 2024-2025 staat de instroom verder onder druk (-7%).

Vlaams Gewest: De instroom in Vlaanderen neemt af in Q4 2023-2024 (-1,1%), terwijl de uitstroom toeneemt (+1,3%). Dit resulteert in de laagste netto-evolutie op het coronajaar na. Ook in 2024-2025 neemt de instroom verder af (-2,7%).

Waals Gewest: In Wallonië zien we een ander beeld. Zowel de instroom als de uitstroom nemen toe (+3,3% en +2,4%). Hierdoor zien we een stijging van de netto-evolutie. In 2024-2025 daalt de instroom opnieuw, met bijna 5%.

Netto verdwijnen er jobs in de industrie, bouw, retail en ICT in Q4 2023-2024 (NACE-BEL 08)

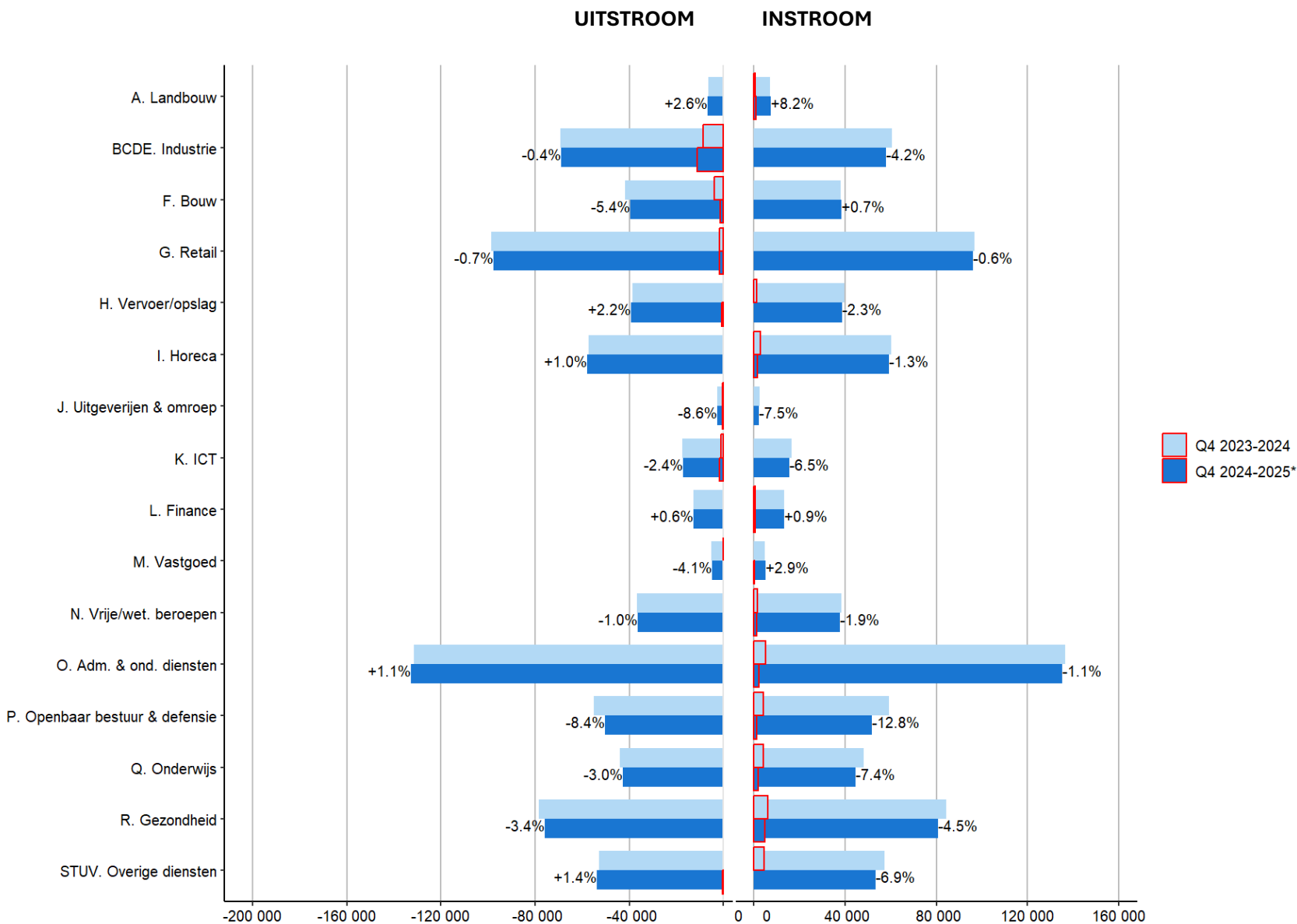


We zien verschillende evoluties voor de sectoren. Wat de instroom betreft, is er een sterke terugval (-6% tot -10%) in 2023-2024 in de industrie, bouw, ICT en gezondheidszorg. Openbaar bestuur en defensie kent dan weer een stijging in de instroom (6,2%). De andere sectoren schommelen rond de -3% en +3%.

In Q4 2023-2024 observeren we voor de uitstroom in verschillende sectoren een vergelijkbaar beeld, namelijk een lichte toename tussen de 1% en 5%. Daarnaast zijn er enkele afwijkende sectoren. Zo neemt de uitstroom af in de vastgoedsector (-6%), de administratieve en ondersteunende diensten (-1,9%) en de financiële sector (-1,4%).

Deze evoluties resulteren voor de meeste sectoren in een positieve netto-evolutie. Enkel in de industrie, bouw, retail en ICT zien we een negatieve netto-evolutie in Q4 2023-2024.

Daling van de instroom bij vrijwel alle sectoren in Q4 2024-2025



Voor de meest recente Dynam-Reg cijfers (2024-2025) stelden we, naast een daling van de uitstroom, een opmerkelijke daling van de instroom vast.

Dit beeld zien we ook bij de meeste sectoren terug: er is een scherpe daling bij de industrie (-4,2%), de uitgeverijen & omroep (-7,5%), de ICT-sector (-6,5%), openbaar bestuur & defensie (-12,8%), het onderwijs (-7,4%), de gezondheidszorg (-4,5%) en de overige diensten (-6,9%).

De daling is minder uitgesproken, of zelfs licht positief bij de andere sectoren, zoals de bouw, de retail, vervoer & opslag, de horeca, de financiële sector, de vastgoedsector, de vrije/wetenschappelijke beroepen en de administratieve & ondersteunende diensten.

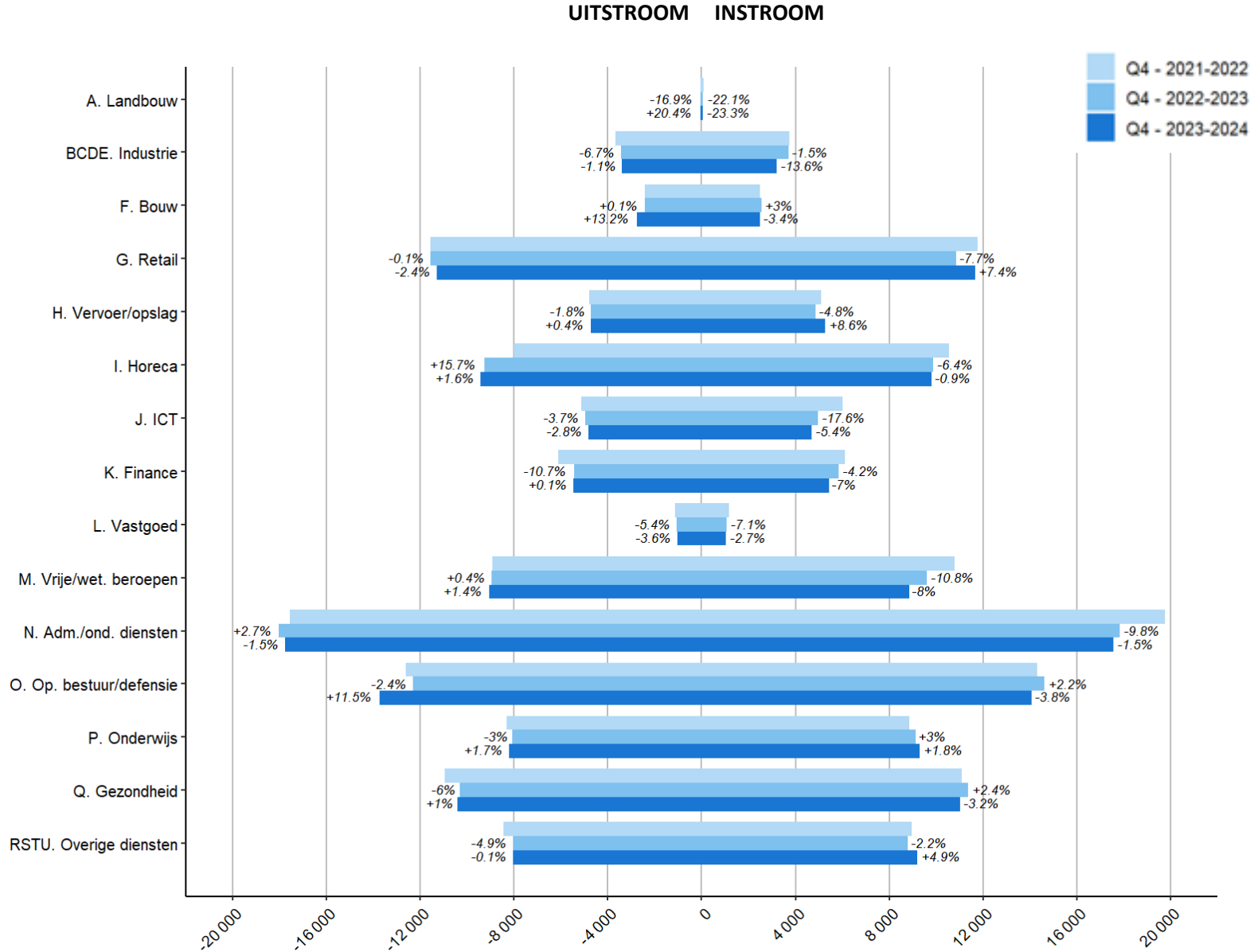
De uitstroom daalde ook opmerkelijk bij de bouw (-5,4%) en openbaar bestuur en defensie (-8,4%).

Ondanks deze lagere werknemersdynamiek laten de meeste (diensten)sectoren een voorzichtige nettogroei optekenen; enkel in de industrie is de krimp zeer uitgesproken.

Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Dit zijn voorlopige cijfers waar nog een correctie voor stoppers op toegepast moet worden

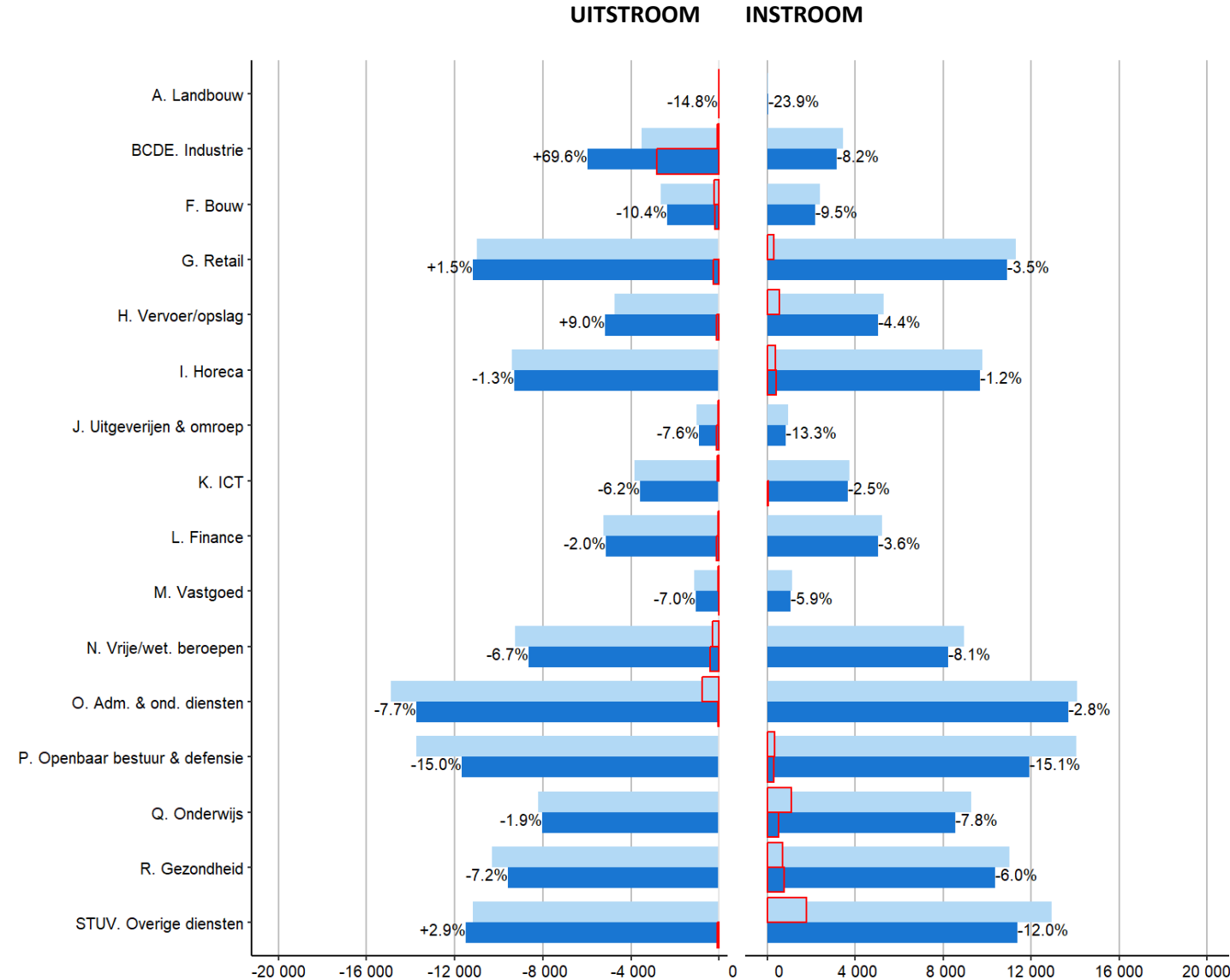
Sectorale dynamiek in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (NACE-BEL 08)



In het Brussels Hoofdstedelijke Gewest zien we een grote variatie in de evolutie van de instroom. In Q4 2023-2024 zijn er enkele sectoren waar een sterke stijging in de instroom opgetekend kan worden. **Zo stijgt de instroom in de vervoer en opslag (+8,6%), retail (+7,4%) en overige diensten (+4,9%).** In de andere sectoren zien we dat de instroom terugvalt. **De grootste daling observeren we in de industrie (-13,6%), de vrije en wetenschappelijke beroepen (-8%) en de financiële sector (-7%).**

Ook wat de uitstroom betreft observeren we grote verschillen tussen de sectoren. Een deel van de sectoren kent een stabilisatie in de uitstroom, namelijk de industrie, vervoer en opslag, financiële sector, horeca, administratieve ondersteunende diensten en de overige diensten. In de bouw (+13,2%) en openbaar bestuur en defensie (+11,5%) zien we een sterke toename van de uitstroom.

Sectorale dynamiek in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (NACE-BEL 25)



Waar het beeld voor 2023-2024 nog gemengd bleek, is dit in 2024-2025 niet het geval. **In alle sectoren observeren we een daling van de instroom; ook in deze sectoren die in de vorige periode nog een toename kenden.**

De meest uitgesproken daling is er in de industrie (-8%), de bouw (-9%), uitgeverijen & omroep (-13%), openbaar bestuur & defensie (-15%), onderwijs (-8%) en de overige diensten (-12%).

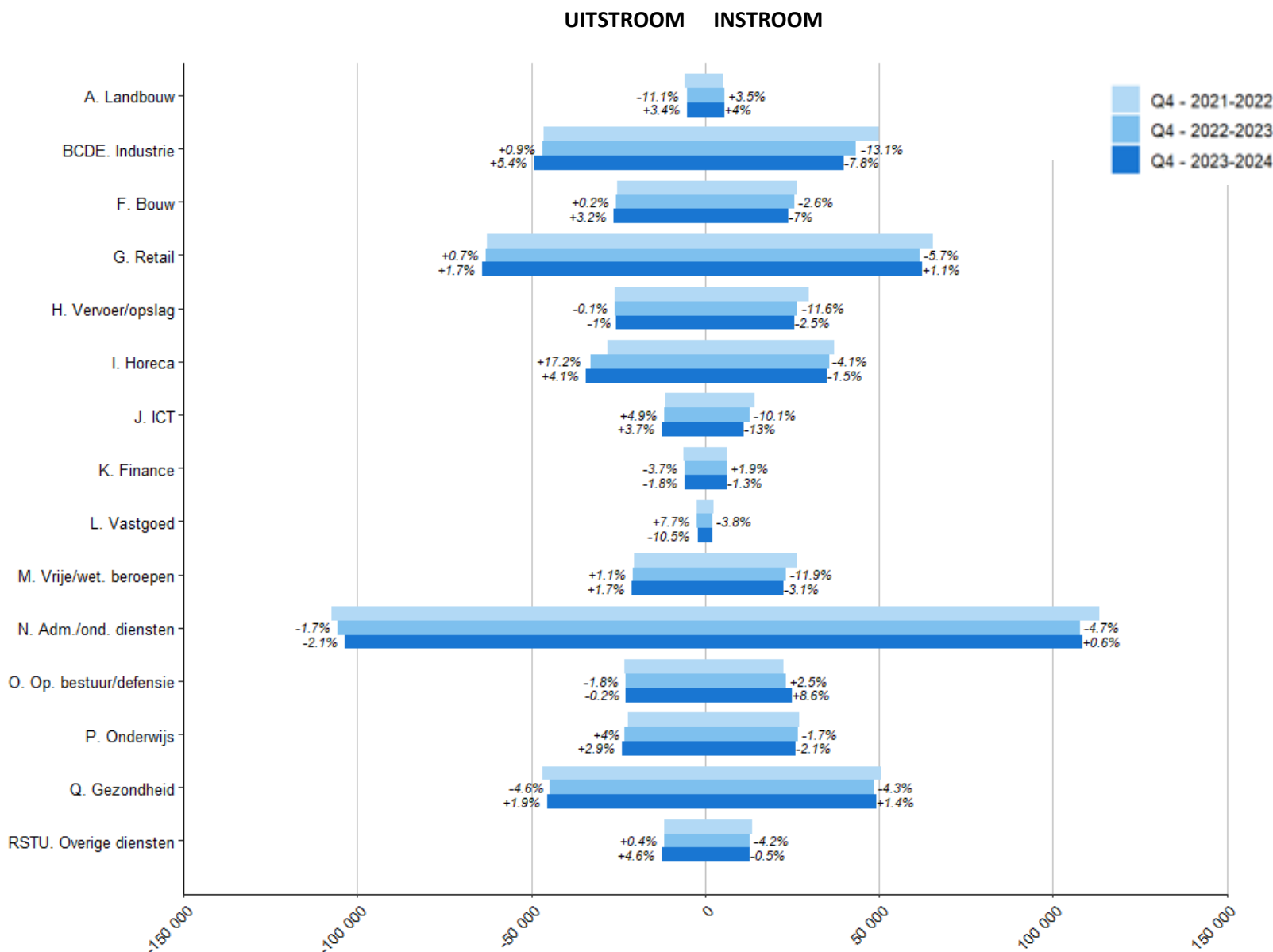
Globaal kende de uitstroom in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een daling van 2%. Hier zijn er echter wel grote verschillen tussen sectoren. De uitstroom daalde duidelijk in onder meer de bouw, de ICT, de vrije/wetenschappelijke beroepen, de administratieve & ondersteunende diensten, openbaar bestuur & defensie en het onderwijs. Daartegenover staat dan weer een opmerkelijke stijging bij de uitstroom in de industrie, door de sluiting van Audi Vorst (+70%), maar ook een toename bij vervoer & opslag (+9%)

Netto komen er voornamelijk jobs bij in de niet-commerciële dienstverlening.

Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Deze cijfers zijn een raming op basis van een vereenvoudigde methode en extrapolatie voor de gewesten o.b.v. sectorale verdeling van de totale tewerkstelling in de voorgaande periode

Sectorale dynamiek in het Vlaams Gewest (NACE-BEL 08)



In het Vlaams Gewest was er globaal een lichte daling van de aanwervingen en een beperkte stijging van de uitstroom in 2023-2024, ten opzichte van het voorgaande jaar.

In enkele sectoren is de daling van de aanwervingen meer uitgesproken, zoals de industrie (-7,8%), de bouw (-7%) en de ICT (-13%). Voor andere sectoren is de daling van de aanwervingen eerder beperkt (vervoer/opslag, horeca, financiële sector).

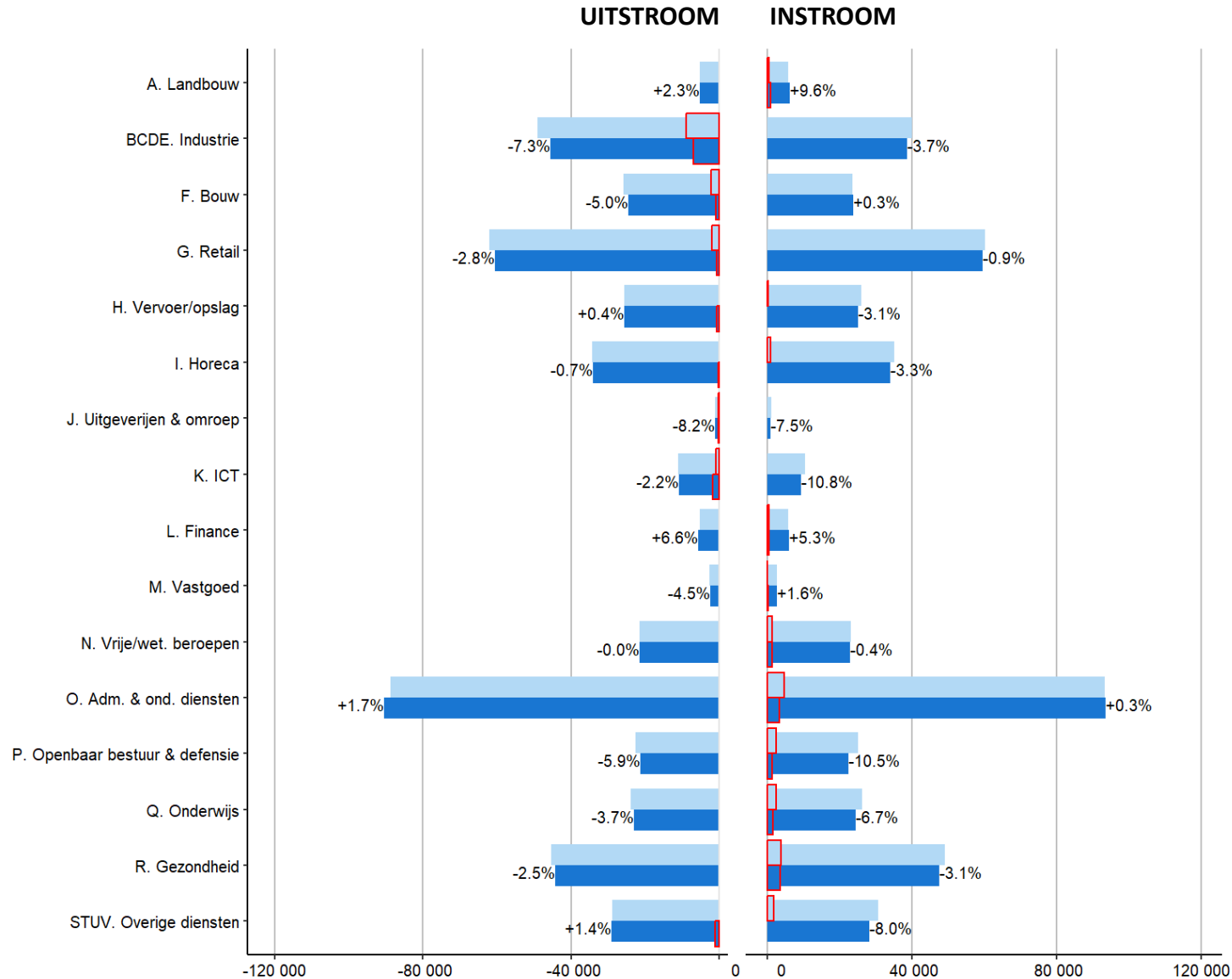
Enkele sectoren laten dan weer een stijging van de instroom optekenen. Dit is het meest uitgesproken bij openbaar bestuur en defensie (+8,6%).

De stijging van de uitstroom is (opnieuw) sterker uitgesproken bij de industrie (+5,4%), de bouw (+3,25%), de ICT (+3,7%); maar ook bij de horeca (+4,1%).

Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Deze cijfers zijn een raming op basis van een vereenvoudigde methode en extrapolatie voor de gewesten o.b.v. sectorale verdeling van de totale tewerkstelling in de voorgaande periode

Sectorale dynamiek in het Vlaams Gewest (NACE-BEL 25)



Ook in 2024-2025 was er globaal een verdere daling van de aanwervingen. De bouw bleef stabiel, maar in onder meer de industrie en de ICT daalde de instroom opnieuw (-3,7% en -10,8%). Ook bij openbaar bestuur & defensie waren er minder aanwervingen, terwijl de sector in 2023-2024 nog een stijging van de instroom kende.

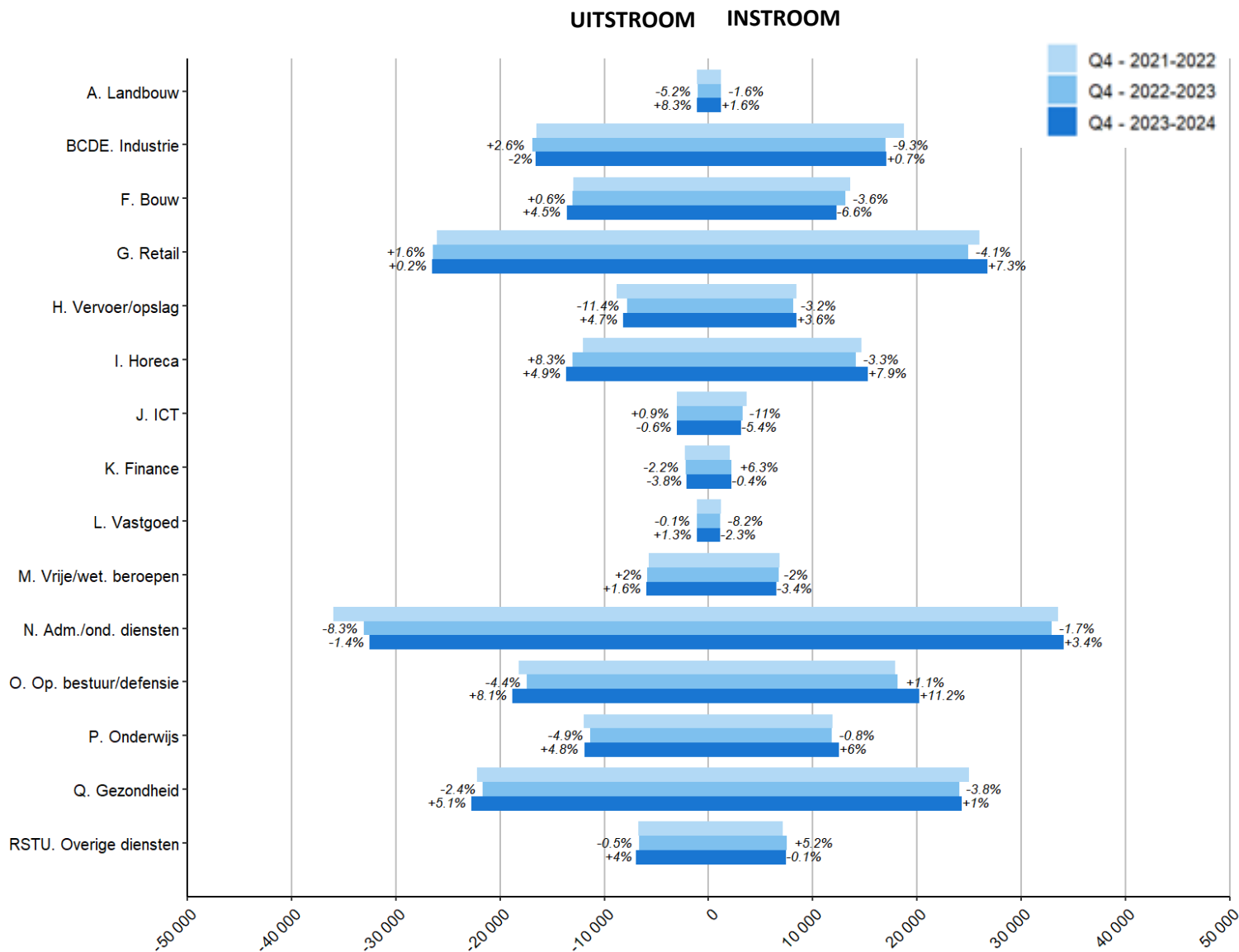
Er waren meer aanwervingen bij slechts enkele sectoren: de financiële sector en vastgoed (+5,3% en +1,6%); en ook de landbouw. Bij de bouw en de administratieve & ondersteunende diensten bleef de instroom stabiel.

De daling van de uitstroom observeren we bij de meeste sectoren. Enkel de landbouw, de financiële sector, de administratieve & ondersteunende diensten en de overige diensten kenden een stijging van de uitstroom. Bij de financiële sector is deze met +6,6% het meest uitgesproken.

Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Dit zijn voorlopige cijfers waar nog een correctie voor stoppers op toegepast moet worden

Sectorale dynamiek in het Waals Gewest (NACE-BEL 08)



In het Waals Gewest steeg in 2023-2024 globaal de instroom en de uitstroom, in tegenstelling tot bij de andere gewesten.

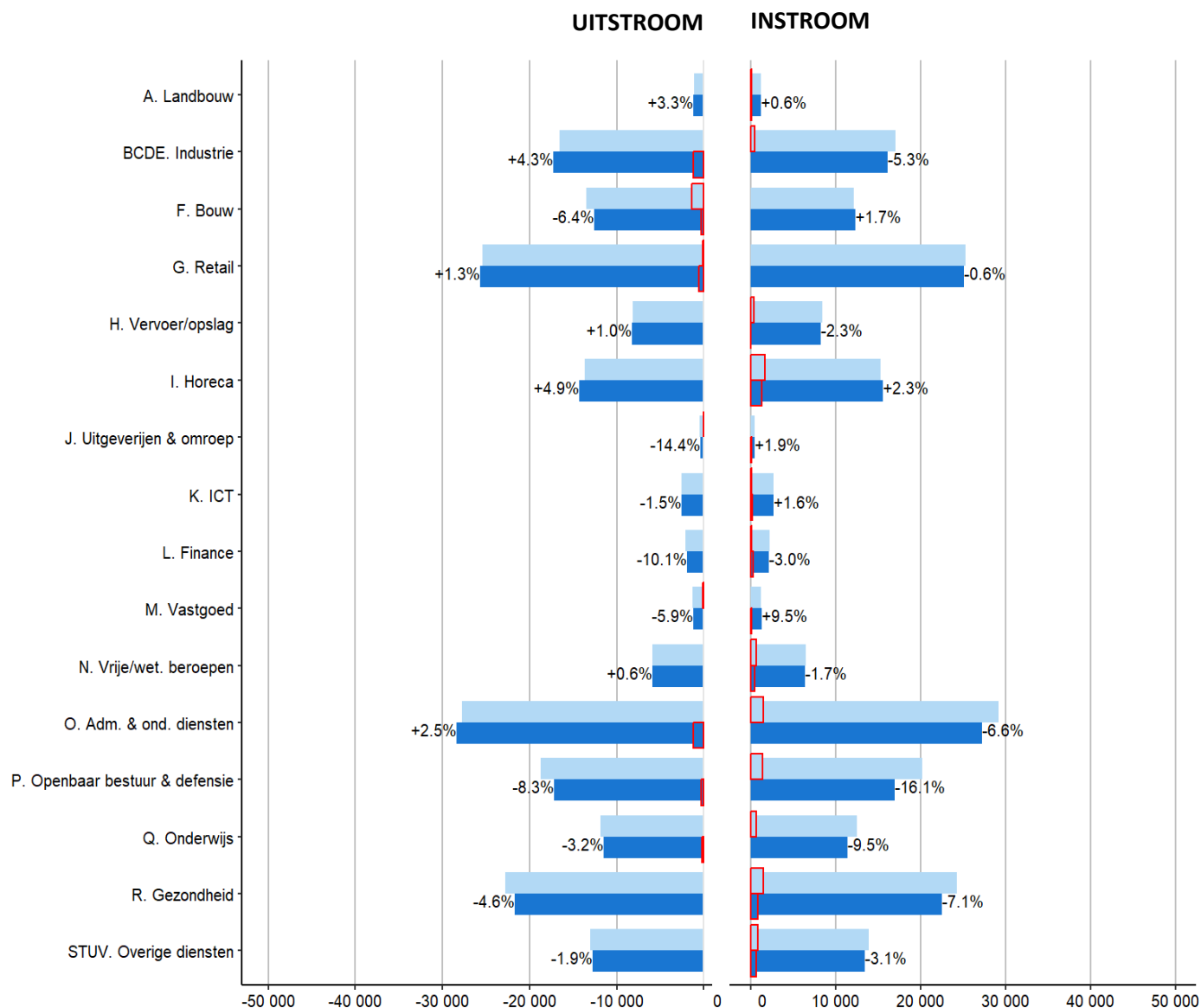
De aanwervingen kenden een stijging in de meeste sectoren, onder meer in de retail (+7,3%), vervoer en opslag (+3,6%), de horeca (+7,9%), openbaar bestuur en defensie (+11,2%), het onderwijs (+6%) en ook de gezondheidszorg (+1%). Ook de industrie kende een lichte stijging (+0,7%). Vooral in de bouw en de ICT-sector was er een daling (-6,6% en -5,4%).

De uitstroom kende –zoals bij het globale beeld- in de meeste sectoren een stijging. Deze is echter het meest uitgesproken bij openbaar bestuur & defensie. In de industrie en de financiële sector viel er een lichte daling op te merken (-2% en -3,8%).

Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Deze cijfers zijn een raming op basis van een vereenvoudigde methode en extrapolatie voor de gewesten o.b.v. sectorale verdeling van de totale tewerkstelling in de voorgaande periode

Sectorale dynamiek in het Waals Gewest (NACE-BEL 25)



De aanwervingen en de uitstroom vielen in 2024-2025 opnieuw terug in het Waals Gewest, na de stijging in 2023-2024.

We zien het beeld ook terug bij de meeste sectoren, onder meer bij de industrie (-5,3%), de administratieve en ondersteunende diensten (-6,6%), openbaar bestuur & defensie (-16,1%), onderwijs (-9,5%) en de gezondheidszorg (-7,1%). Het gaat veelal over sectoren die in de vorige periode nog een stijging van de instroom kenden.

Q4 2023-2024
Q4 2024-2025*

In de bouw en de ICT werd er opnieuw meer aangeworven, na een daling van de instroom in 2023-2024.

Wat de uitstroom betreft is het beeld opnieuw gemengd. Ondanks een globale daling van de uitstroom observeren we een stijging van de uitstroom binnen de industrie (+4,3%), de retail en vervoer/opslag (beide 1%), de horeca (+4,9%), de vrije & wetenschappelijke beroepen en de administratieve en ondersteunende diensten. In de andere sectoren is er minder uitstroom dan de voorgaande periode. Dit is het meest uitgesproken voor de bouw (-6,4%), de financiële sector (-10,1%), openbaar bestuur & defensie (-8,3%) en de gezondheidszorg (-4,6%).

Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Deze cijfers zijn een raming op basis van een vereenvoudigde methode en extrapolatie voor de gewesten o.b.v. sectorale verdeling van de totale tewerkstelling in de voorgaande periode

Werk-naar-werk transitie en instroom zonder jobwissel nemen af. Enkel de uitstroom zonder jobwissel neemt toe.

De totale instroom (en uitstroom) is binnen Dynam-Reg de optelsom van twee deelstromen, namelijk een verschuiving van de ene job naar de andere enerzijds (job-naar-job) en een zuivere in- of uitstroom anderzijds, een beweging die geen jobwissel inhoudt.

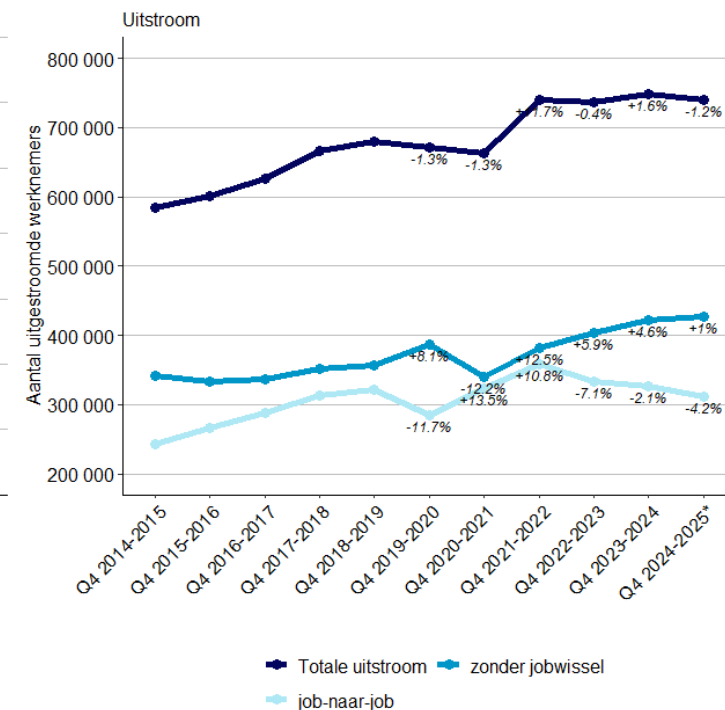
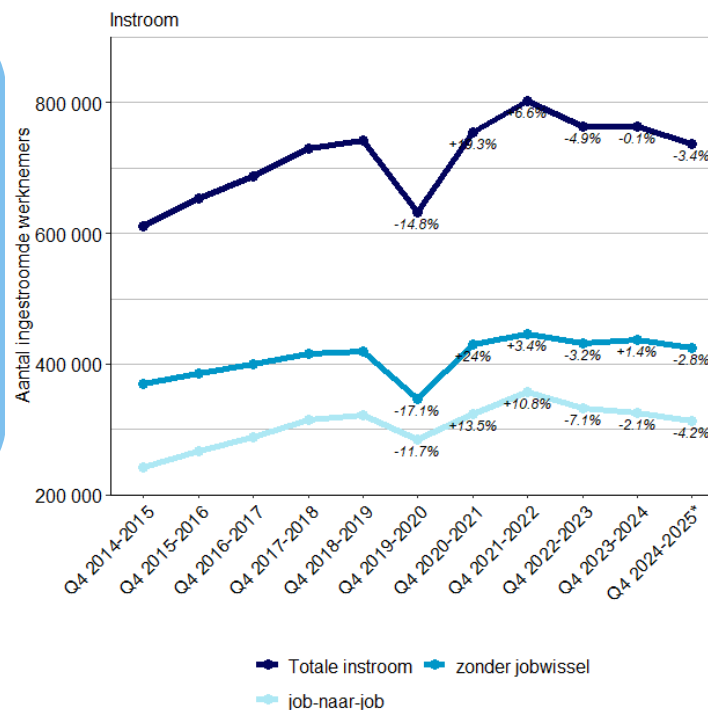
- Job-naar-job: dynamiek met jobwissel
- Zuivere in- en uitstroom: beweging zonder jobwissel

Dit laatste betekent veelal een stroom vanuit of naar een niet-werkende positie, maar kan ook werknemers die bijkomende jobs uitoefenen of als zelfstandige aan de slag zijn omvatten.

Na de piek in de aanwervingen in Q4 2021-2022, gedragen door een sterke instroom vanuit beide deelstromen, neemt de instroom jaar na jaar af. Deze daling wordt voornamelijk veroorzaakt door een afnemende job-naar-job instroom, terwijl de **zuivere instroom** relatief stabiel blijft. **Na een tijdelijke toename in Q4 2023-2024 (+1,4%) daalt deze instroom volgens de voorlopige cijfers in Q4 2024-2025* opnieuw met 2,8%.**

De uitstroom blijft sinds de coronaperiode relatief stabiel, maar achter deze stabiliteit gaan twee verschillende evoluties schuil. **Sinds Q4 2021-2022 neemt de job-naar-job uitstroom jaarlijks af, terwijl de zuivere uitstroom, zonder jobwissel, elk jaar verder toeneemt.** In het meest recente jaar blijft deze toename echter beperkt tot 1,0%.

Dit betekent dat er meer wordt uitgestroomd naar een niet-loontrekkende positie (bv. pensioen, werkzoekend, inactiviteit,...), maar kan ook inhouden dat een bijkomende job werd stopgezet zonder dat een nieuwe job wordt opgestart (bv. flexi-job).



De intrede van jongeren op de arbeidsmarkt blijft dalen. De uittrede van ouderen blijft eerder stabiel.

Intredegraad:

Het aantal personen binnen een leeftijdscategorie dat toetreedt tot de arbeidsmarkt t.o.v. de loontrekkende bevolking in deze categorie

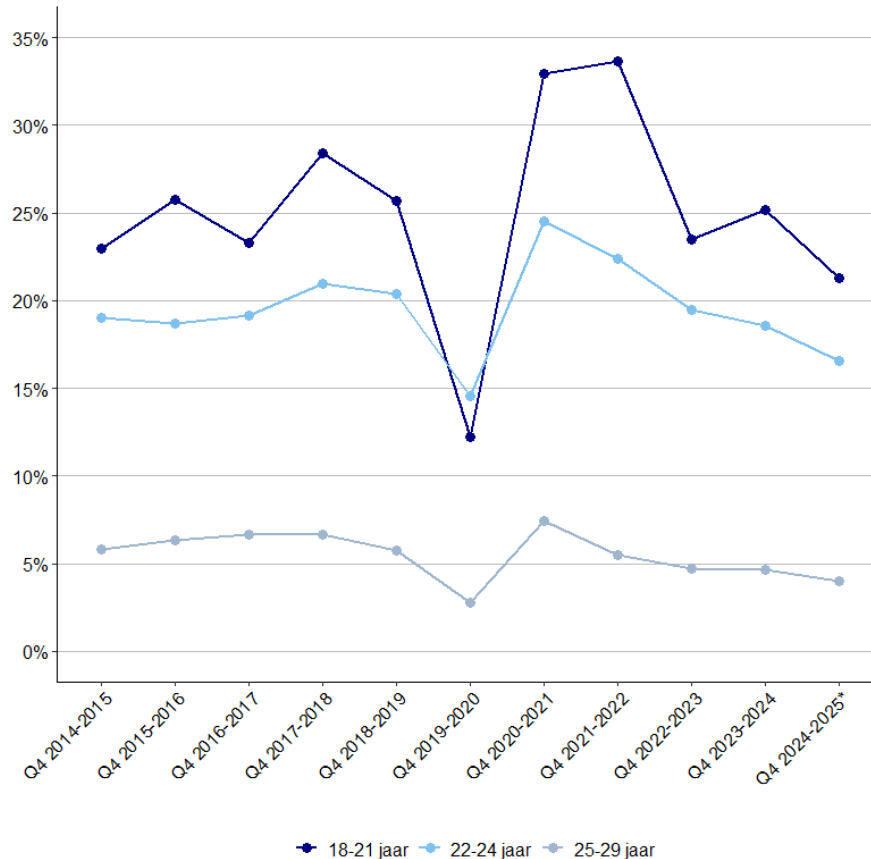
Uittredegraad:

Het aantal personen binnen een leeftijdscategorie dat de arbeidsmarkt verlaat t.o.v. de loontrekkende bevolking in deze categorie.

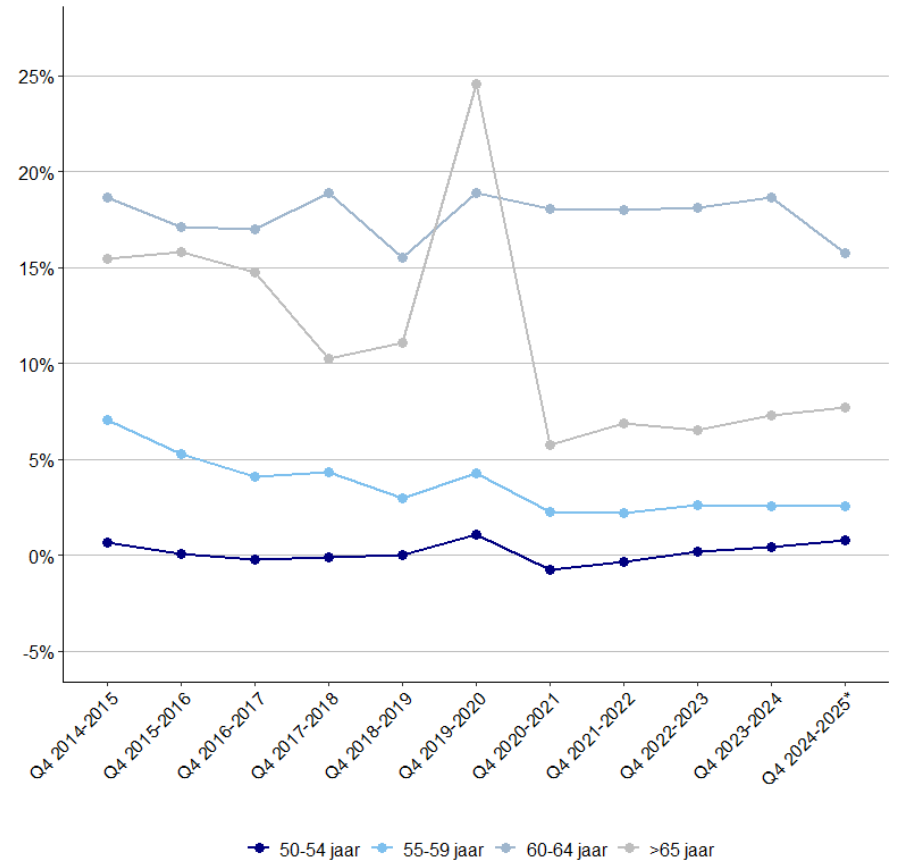
Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Dit zijn voorlopige cijfers waar nog een correctie voor stoppers op toegepast moet worden

Intredegraad bij jongeren



Uittredegraad bij ouderen



Met de in- en uittredegraad tonen we het nettoverschil tussen de in- en uitstroom van jongeren; en de uit- en instroom van oudere werknemers.

De intredegraad van jongeren zit de laatste jaren in dalende lijn. Alle drie leeftijdsgroepen kenden een eerste dip tijdens covid, met een sterke herstelperiode daarna. De intredegraad beweegt dan wel opnieuw naar het niveau pre-covid, maar kent in 2024-2025 – het coronajaar buiten beschouwing latend- de laagste waarde over de hele periode.

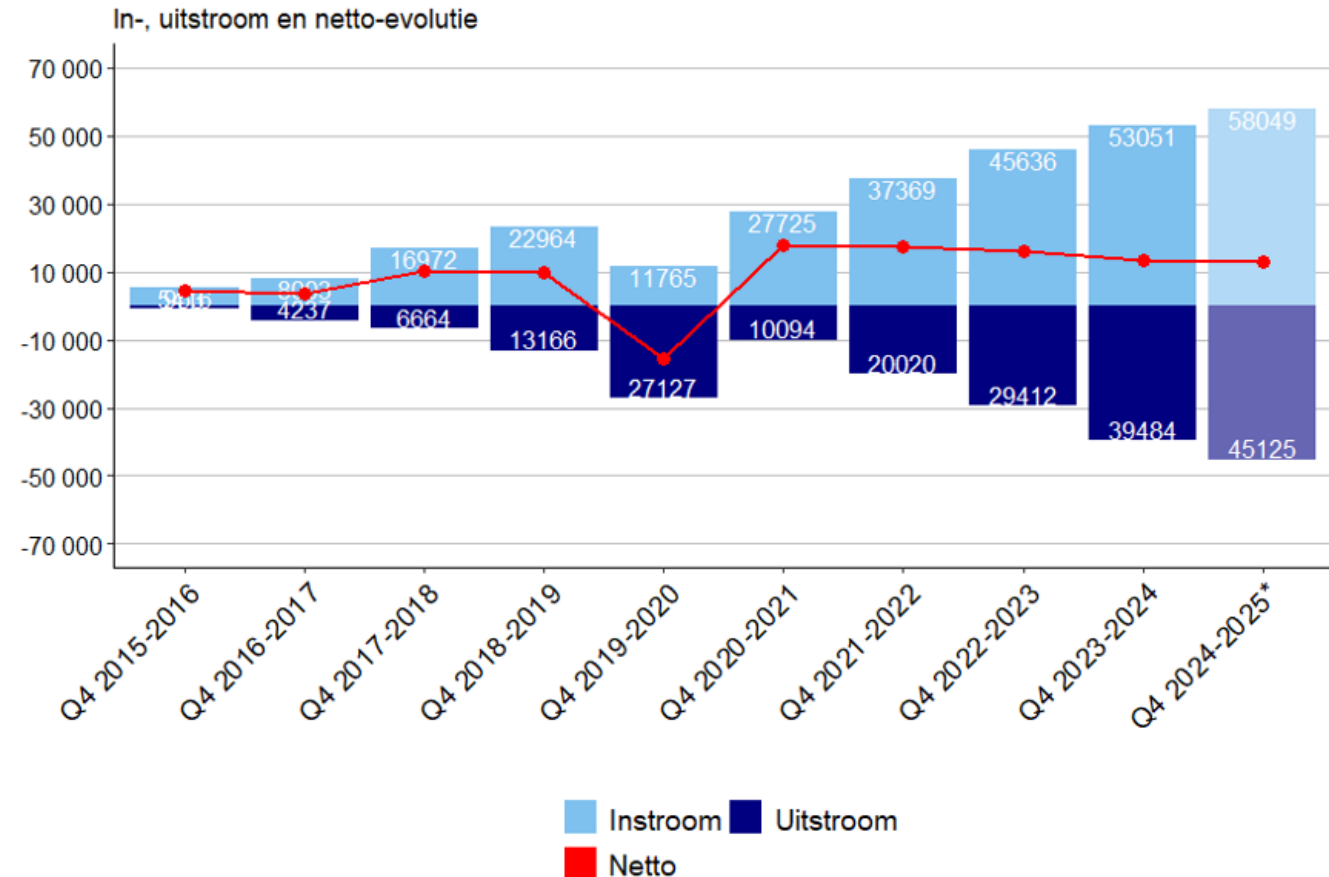
Bij de uittredegraad is er de laatste jaren sprake van een licht stijgende evolutie. Er stromen de voorbije jaren iets meer 50-54 jarigen uit dan dat er instromen. De uittrede van 55 tot 59-jarigen lijkt dan weer te stabiliseren. Ook bij de 60-64-jarigen is er sprake van stabilisatie, al is er in 2024-2025 een scherpe daling. De netto-uitstroom van >65-jarigen blijft op een lager niveau liggen dan tijdens de eerste jaren van de observatieperiode, maar kent de laatste jaren een licht stijgende trend.

Flexi-jobs zorgen voor extra dynamiek op de arbeidsmarkt

Ook in deze release volgen we de in- en uitstroom van flexi-jobs verder op.

De werknemersdynamiek kent de laatste jaren duidelijk een groei: in de twee laatste periodes zitten de aanwervingen binnen flexi-jobs nog steeds in de lift; ook de uitstroom van werknemers stijgt hierdoor.

De dynamiek lijkt in 2024-2025 echter wat af te nemen, waardoor ook de netto-aangroei van flexi-jobs de laatste jaren stabiel blijft.



Flexi-jobs zorgen voor extra dynamiek op de arbeidsmarkt

De flexi-jobs hebben ook een impact op de in- en uitstroomdynamiek binnen Dynam-Reg

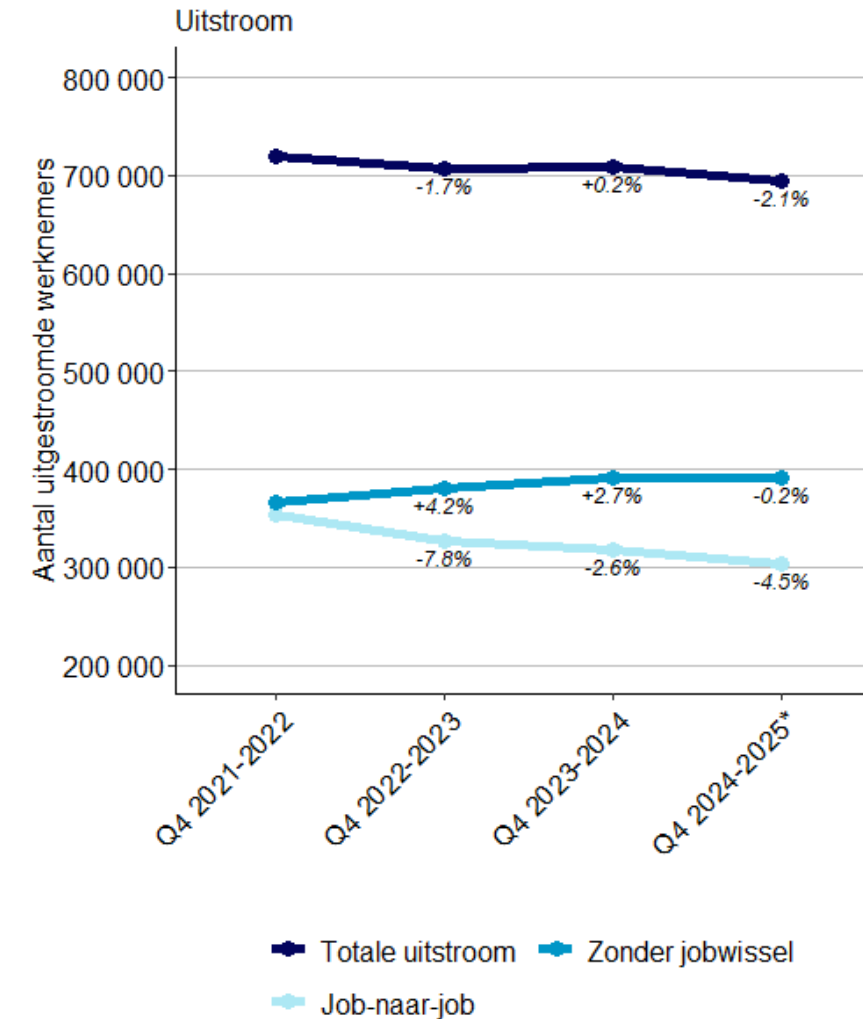
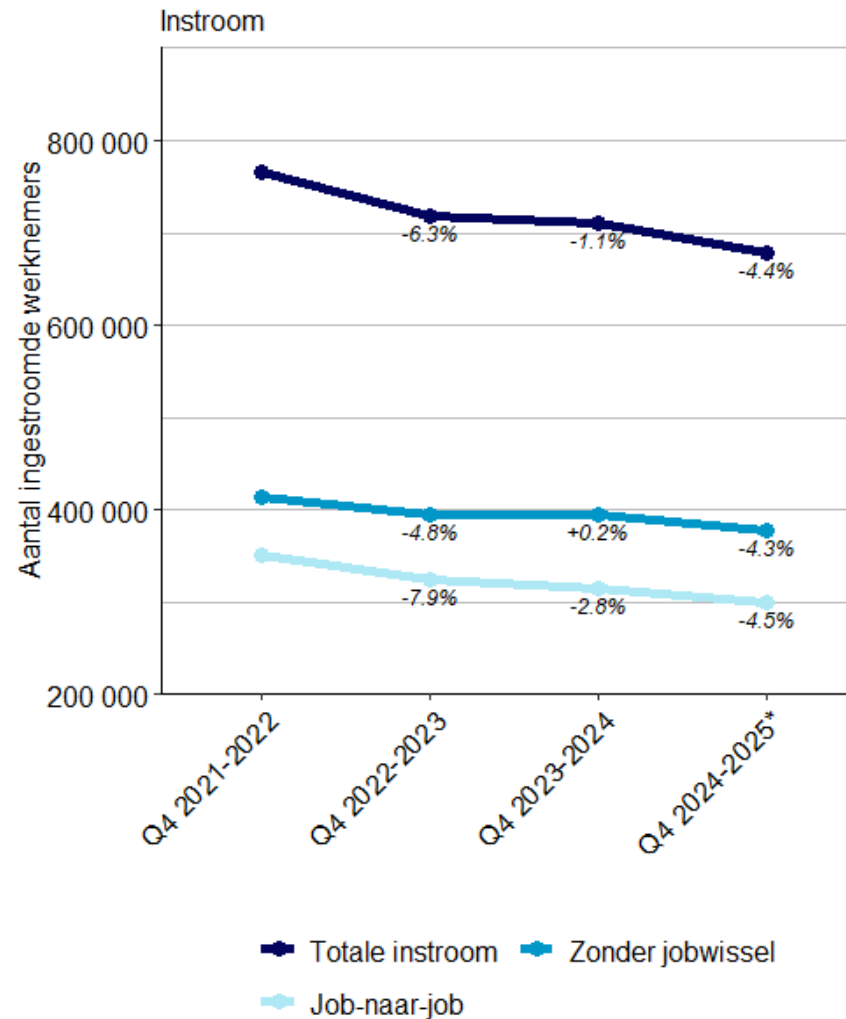
De instroom in een flexi-job in combinatie met een bestaande job wordt geregistreerd als een instroom zonder jobwissel.

De figuren hiernaast tonen de in- en uitstroom, maar dan zonder de flexi-jobs meegeteld

De evolutie is gelijkaardig als de cijfers met flexi-jobs, maar de daling bij instroom zonder jobwissel is meer uitgesproken indien flexi-jobs niet meegeteld worden. De instroom zonder jobwissel daalt in deze oefening met -4,3%; inclusief flexi-jobs is de daling -2,8%.

De uitstroom zonder jobwissel ligt met flexi-jobs ook hoger. In de oefening zonder flexi-jobs daalt deze uitstroom met -0,2%. Met flexi-jobs stijgt de uitstroom zonder jobwissel (bv. Stopzetting van een flexi-job) met 1%.

In volgende Dynam-Reg Releases zullen we de impact van flexi-jobs op de werknemersdynamiek verder opnemen.



Bron: Dynam-dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA-KU Leuven

*Dit zijn voorlopige cijfers waar nog een correctie voor stoppers op toegepast moet worden

De sectorale dynamiek voor België: nieuwe NACE-BEL 2025 indeling

In de grafiek op de volgende slides bekijken we de sectorale dynamiek voor België. We tonen de cijfers voor Q4 2023-2024 o.b.v. NACE-BEL 2008 en de cijfers voor Q4 2023-2024 en Q4 2024-2025 volgens de nieuwe NACE-BEL-indeling 2025. Deze nieuwe nomenclatuur sluit beter aan bij de huidige economische realiteit. De grootste veranderingen in NACE-codes zijn te vinden in de bouw, de retail, de ICT, de vrije en wetenschappelijke beroepen en de administratieve, ondersteunende diensten en de overige dienstensectoren. Twee voorbeelden:

- In de NACE-BEL 2008 vielen de dienstenchequebedrijven onder de code 81.210 - Algemene reiniging van Gebouwen. Volgens de nieuwe indeling behoren deze activiteiten tot 96.910, i.e. huishoudelijke persoonlijke dienstverlening.
- In de nieuwe NACE-BEL 2025 indeling wordt de ICT-sector ook opgesplitst, zodanig dat er één NACE1-digit code extra is, nl. de activiteiten van uitgeverijen, omroepactiviteiten en productie en distributie van inhoud (NACE-code J). In de NACE-BEL 2008 indeling hoorde deze sector bij de sector van de ICT (sector K). Deze definitieve versie van NACE-BEL 2025 en een bijhorende conversietabel 2008-2025 kunnen teruggevonden worden op de Statbel-website.

In deze Dynam-Reg release vergelijken we de in- en uitstroomdynamiek per sector in Q4 2024-2025 met de dynamiek in Q4 2023-2024. Om vergelijkingen tussen deze jaren mogelijk te maken, werd de nieuwe NACE-BEL-indeling indeling ook toegepast op Q4 2023-2024. Dit gebeurde op niveau van de werkgever (KBO-nummer).

De dataset van Q4 2024-2025 werd gekoppeld aan de dataset van Q2 2023-2024, op basis van het KBO-nummer. De dataset van Q4 2024-2025 bevat per werkgever de NACE-BEL 2025, de dataset van Q4 2023-2024 de NACE-BEL 2008 code. Per werkgever (KBO-nummer) werd op basis van deze koppeling een lijst gemaakt met de NACE-BEL-code 2008 en 2025. Hierbij merkten we volgende zaken op:

- Organisaties die gestopt zijn met hun activiteiten in Q4 2023-2024 zullen niet teruggevonden worden in de dataset van Q4 2024-2025. Bijgevolg vinden we voor deze organisaties ook geen nieuwe NACE-code terug. Op basis van de ondernemingen waarvoor wel een NACE-code werd teruggevonden in de NACE-BEL 2008 en 2025 indeling (i.e. de niet-stoppende organisaties) werd een omzettingstabel gecreëerd met zowel de oude als nieuwe code. Deze omzettingstabel werd gebruikt voor de stoppende organisaties. Voor sommige oude NACE-codes bestonden er echter meer dan één nieuwe NACE-BEL-code. De combinatie die het vaakst geobserveerd werd, werd gekozen.
- Daarnaast merkten we op dat sommige organisaties ook bijv. gefuseerd of overgenomen kunnen zijn in Q4 2023-2024, waardoor bepaalde KBO-nummers niet meer voorkomen in de dataset van Q4 2024-2025. Deze organisaties zullen in Q4 2023-2024 de NACE-BEL-code 2025 code krijgen van de gefuseerde onderneming. Het kan bijgevolg zijn dat dit een andere sectorcode is dan de initiële, niet-gefuseerde organisatie.
- Tenslotte zijn een aantal organisaties van KBO-nummer veranderd, waardoor de link tussen beide datasets niet werd gelegd. Dit werd manueel aangepast.

Dynam-Reg: methodologie en begrippen

Het Dynam-Reg project is een samenwerkingsverband tussen de RSZ en het HIVA-KU Leuven, met de steun van de drie gewesten (IWEPS, BISA en departement WSE). Hoofddoel van het project is om de dynamiek op de Belgische arbeidsmarkt in kaart te brengen op basis van administratieve gegevens: zowel de dynamiek van ondernemingen (start, stop, groei, of krimp), jobs (creatie of destructie) en werknemers (in- of uitstroom) wordt hierbij in kaart gebracht. Deze is gebaseerd op de volledige populatie van loontrekkenden in België. We kunnen bovendien ook regionale dynamieken weergeven, gebaseerd op de vestigingsplaats van de onderneming. Voor meer info zie www.dynamstat.be.

Jobcreatie (jobdestructie):	Toename (afname) van het aantal banen van werknemers bij bedrijven waarvan het aantal arbeidsplaatsen aan het einde van de referentieperiode (30 juni 20XX-1 - 30 juni 20XX) groter (kleiner) is dan aan het begin. De jobcreatie (jobdestructie) die enkel het gevolg is van administratieve of juridische wijzigingen (fusies, splitsingen, transfer, ...) wordt geëlimineerd.
Jobcreatiegraad:	Jobcreatie gedeeld door de gemiddelde loontrekkende tewerkstelling van het jaar 20XX en het jaar 20XX-1.
Jobdestructiegraad:	Jobdestructie gedeeld door de gemiddelde loontrekkende tewerkstelling van het jaar 20XX en het jaar 20XX-1.
Instroom (uitstroom):	Het werknemersbestand van een onderneming op 30 juni van het jaar 20XX-1 wordt vergeleken met dat op 30 juni van het jaar 20XX. Wanneer een werknemer van een RSZ-plichtige onderneming niet (wel) teruggevonden wordt in jaar 20XX-1, maar wel (niet) in het jaar t spreken we van instroom (uitstroom).
Instroomgraad:	Instroom gedeeld door de gemiddelde loontrekkende tewerkstelling van het jaar 20XX en het jaar 20XX-1.
Uitstroomgraad:	Uitstroom gedeeld door de gemiddelde loontrekkende tewerkstelling van het jaar 20XX en het jaar 20XX-1.
Churninggraad:	De churninggraad kan men berekenen door de jobreallocatiegraad af te trekken van de werknemersreallocatiegraad. De jobreallocatiegraad is gelijk aan de som van de jobcreatie en jobdestructie, gedeeld door de gemiddelde tewerkstelling van jaar t en jaar t+1. De werknemersreallocatiegraad is gelijk aan de som van de instroom en de uitstroom, gedeeld door de gemiddelde tewerkstelling van jaar t en jaar t+1.
Instroom vanuit werk:	Werknemers die in 20XX instromen in een nieuwe loontrekkende job en het jaar voordien, in 20XX-1, tewerkgesteld waren in een andere loontrekkende job.
Instroom vanuit niet-werk:	Werknemers die in 20XX een loontrekkende job uitvoeren, maar in 20XX-1 werkzoekende, zelfstandige of inactief waren.
Uitstroom naar werk:	Werknemers die in 20XX-1 uitstromen uit een loontrekkende job en het jaar nadien, in 20XX, tewerkgesteld zijn in een andere loontrekkende job.
Uitstroom naar niet-werk:	Werknemers die in 20XX-1 een loontrekkende job uitvoerden maar in 20XX werkzoekende, zelfstandige of inactief zijn.
Intredegraad:	De intredegraad wordt berekend door binnen een gegeven leeftijdsgroep het aantal instromers tussen het begin en einde van een jaar-op-jaar periode te delen door de gemiddelde tewerkstelling in de beschouwde periode voor de betrokken leeftijdsgroep. De uitstroomgraad uit de arbeidsmarkt wordt op een analoge wijze berekend. Door vervolgens beide graden van elkaar af te trekken wordt het effect van de werknemers die van job veranderen (en daardoor zowel bij de instroom als bij de uitstroom gerekend worden) geneutraliseerd en blijft enkel de in- dan wel uitstroom naar/van loontrekkende tewerkstelling over.
Q4 2024-2025*:	De cijfers voor Q2 2024-2025 zijn voorlopige cijfers waarvoor nog een correctie voor de stoppers moet gebeuren.

Dynam-Reg: methodologie en begrippen

In vorige releases werd voor de meest recente cijfers een inschatting van de vestigingsplaats bepaald. Uniregionale ondernemingen werden aan één gewest toegewezen; de in- en uitstroom bij multiregionale ondernemingen werd toegewezen op basis van een extrapolatie van voorgaande jaren.

Vanaf dit nieuwe Dynam-Reg programma beschikken we wel over de plaats van tewerkstelling van werknemers voor deze cijferreeksen. Het gaat over een eerste aangifte van de vestigingsplaats door de werkgevers. De cijfers bieden dus een goede inschatting van de spreiding van elke werkgever. Omdat het voorlopige cijfers zijn zitten er nog enkele anomalieën in. Zo hebben sommige observaties geen vestigingsplaats toegewezen gekregen. Dit kan onder andere gaan over stopgezette of onbestaande vestigingseenheden. In een latere fase kijkt de RSZ deze aangiftes na en brengt de nodige correcties aan.

Deze betere registratie van de plaats van tewerkstelling laat toe om ook in deze release de job- en werknemersdynamiek voor de meest recente cijfers in meer detail te verkennen. We maken gebruik van deze inschatting om de instroom, uitstroom, afname en toename toe te wijzen aan de verschillende gewesten. Niet ingevulde vestigingsplaatsen worden niet mee genomen in de rapportering. Voor deze release (2024-2025) gaat het over 3.414 instromers en 3.089 uitstromers. Dit komt overeen met ongeveer een 0,5% van de totale in- en uitstroom.