

Dynam-Reg

De eigenheid van de Brusselse arbeidsmarkt in beeld

Amynah GANGJI

Verantwoordelijke van de cel « Werk en Economie » bij BISA

Vragen?

- Hoe kunnen statistieken over tewerkstellings- en werknemersdynamiek bijdragen tot een betere kennis van de Brusselse arbeidsmarkt?
- Hoe kan die verbeterde kennis het regionale tewerkstellingsbeleid ondersteunen ?



Context

De Brusselse arbeidsmarkt is zeer verschillend van deze in de 2 andere gewesten

- Klein grondgebied
- Stedelijk gewest



→ Sterke centrumfunctie: invloed van het Gewest die de administratieve grenzen overschrijdt

→ Belang van statistieken die bewegingen beschrijven

Wat behelst Dynam-Reg in het BHG?

Dynam-Reg betreft de loontrekkende tewerkstelling volgens plaats van tewerkstelling:

- Belang van het pendelfenomeen in BHG
- Loontrekkenden: 9 jobs op 10 in BHG
- 624 000 loontrekkenden, d.i. 16% van de loontrekkende tewerkstelling in België
- 1 job op 2 is bij een multiregionale onderneming



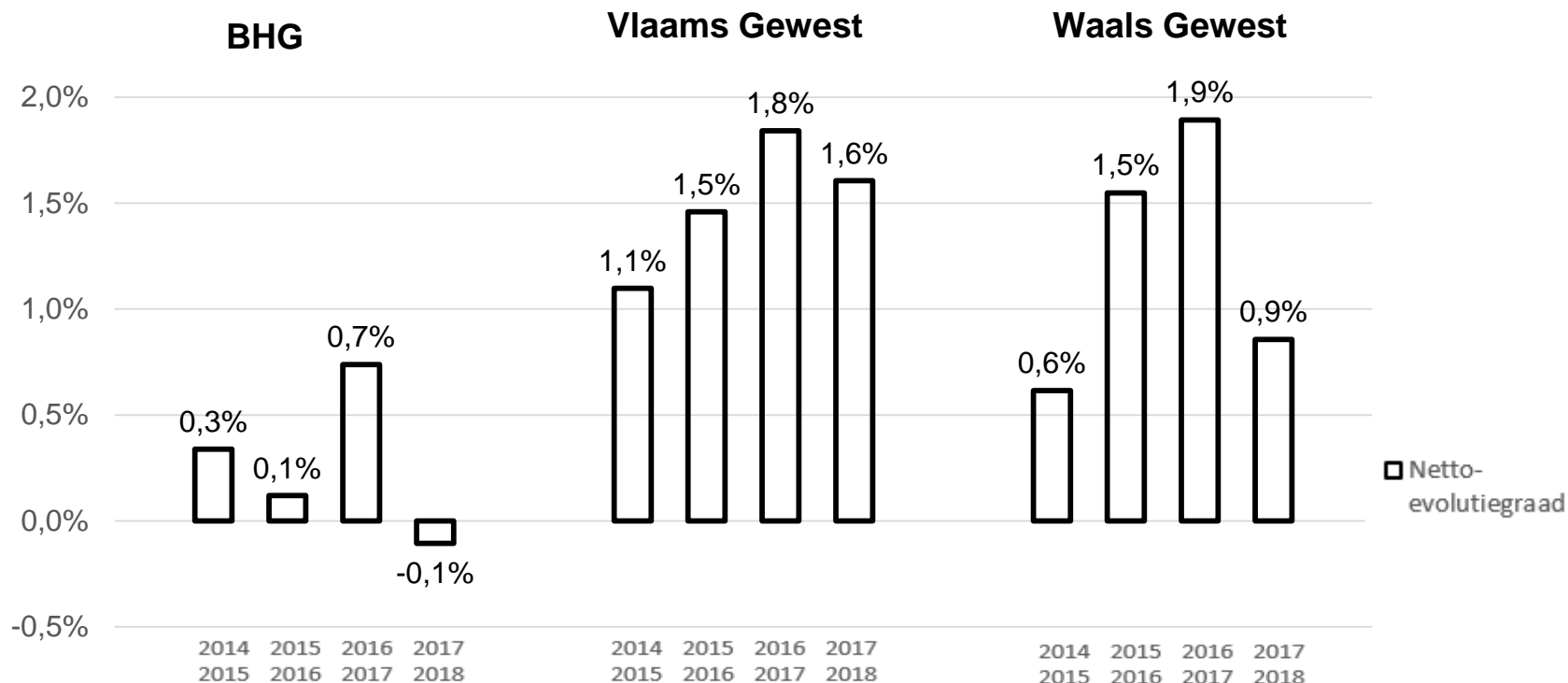
Wat behelst Dynam-Reg in het BHG?

- 94 % van de loontrekkende tewerkstelling zijn jobs in dienstensector
- In de dienstensector, 7 loontrekkende jobs op 10 in:
 - Openbaar bestuur (2 op 10)
 - Administratieve en ondersteunende diensten
 - Onderwijs
 - Gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening
 - Handel
 - Financiële diensten en verzekeringen



Wat Dynam-Reg bevat en wat we al wisten

Netto-evolutie van de gewestelijke loontrekkende tewerkstelling
(in % de totale gewestelijke loontrekkende tewerkstelling)

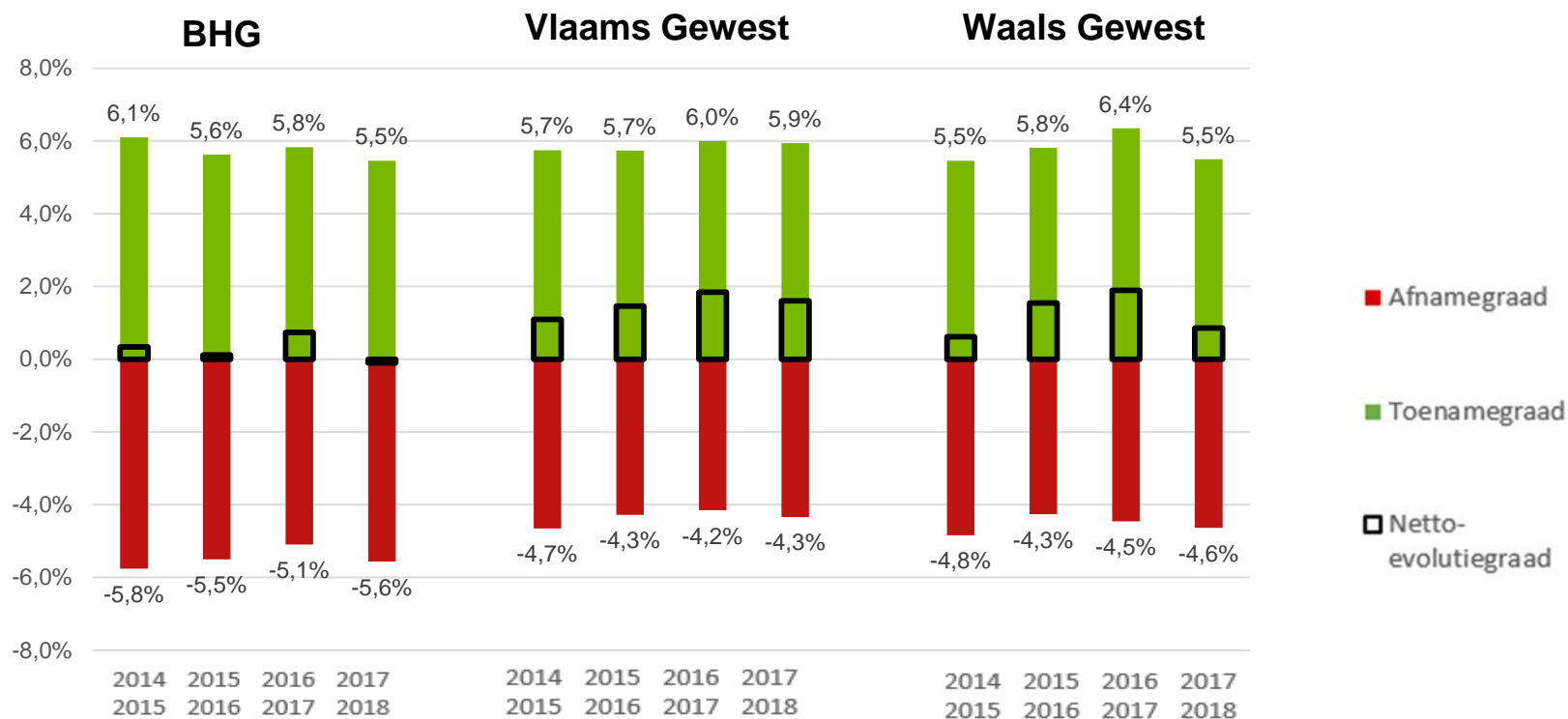


Bron © Dynam-Reg dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA – KU Leuven

→ Zwakke **nettotewerkstellingscreatie** in BHG in de voorbije jaren

Dynam-Reg leert ons...

Toe- en afname van de gewestelijke loontrekkende tewerkstelling
(in % van de totale gewestelijke loontrekkende tewerkstelling)

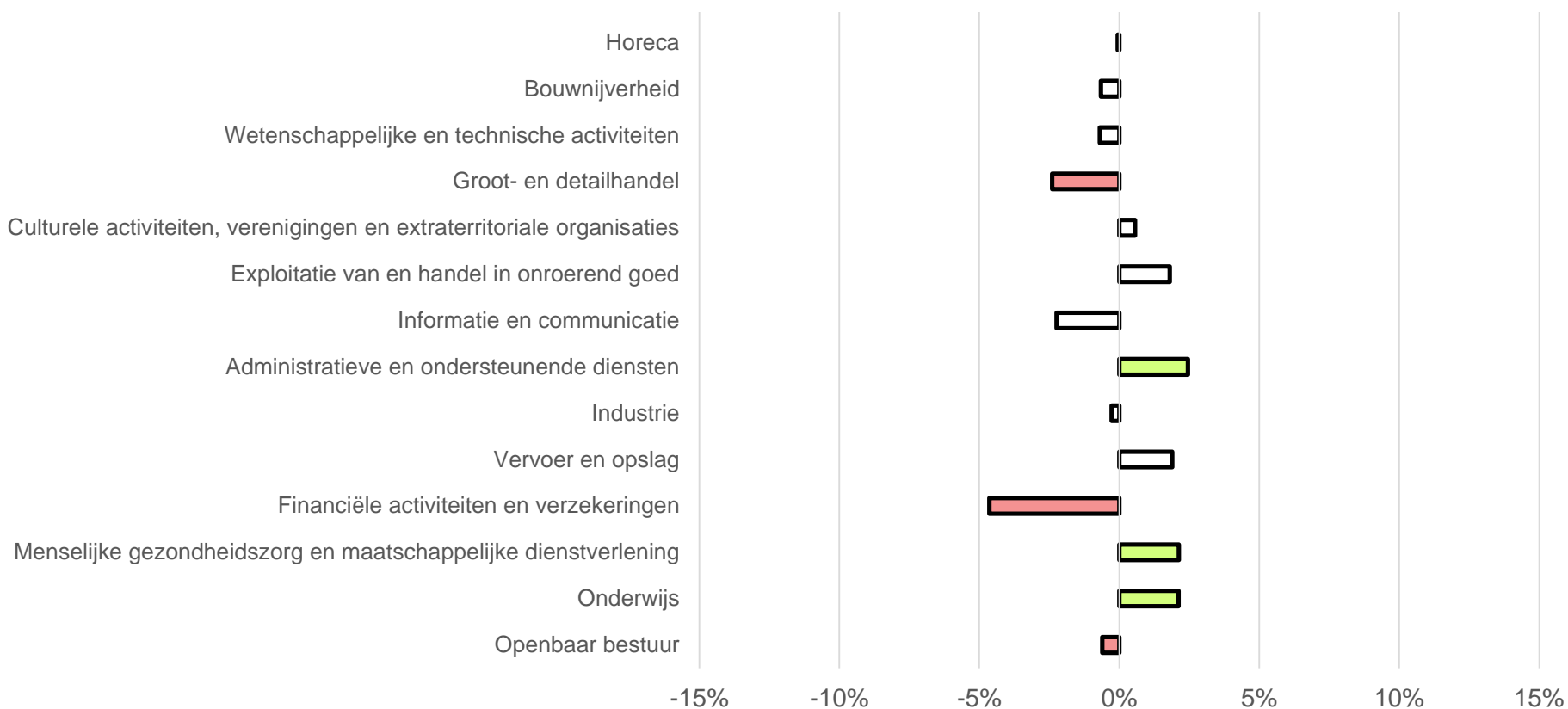


Bron © Dynam-Reg dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA – KU Leuven

...dat deze beperkte nettotewerkstellingsgroei niet betekent dat er minder **tewerkstellingsdynamiek** is

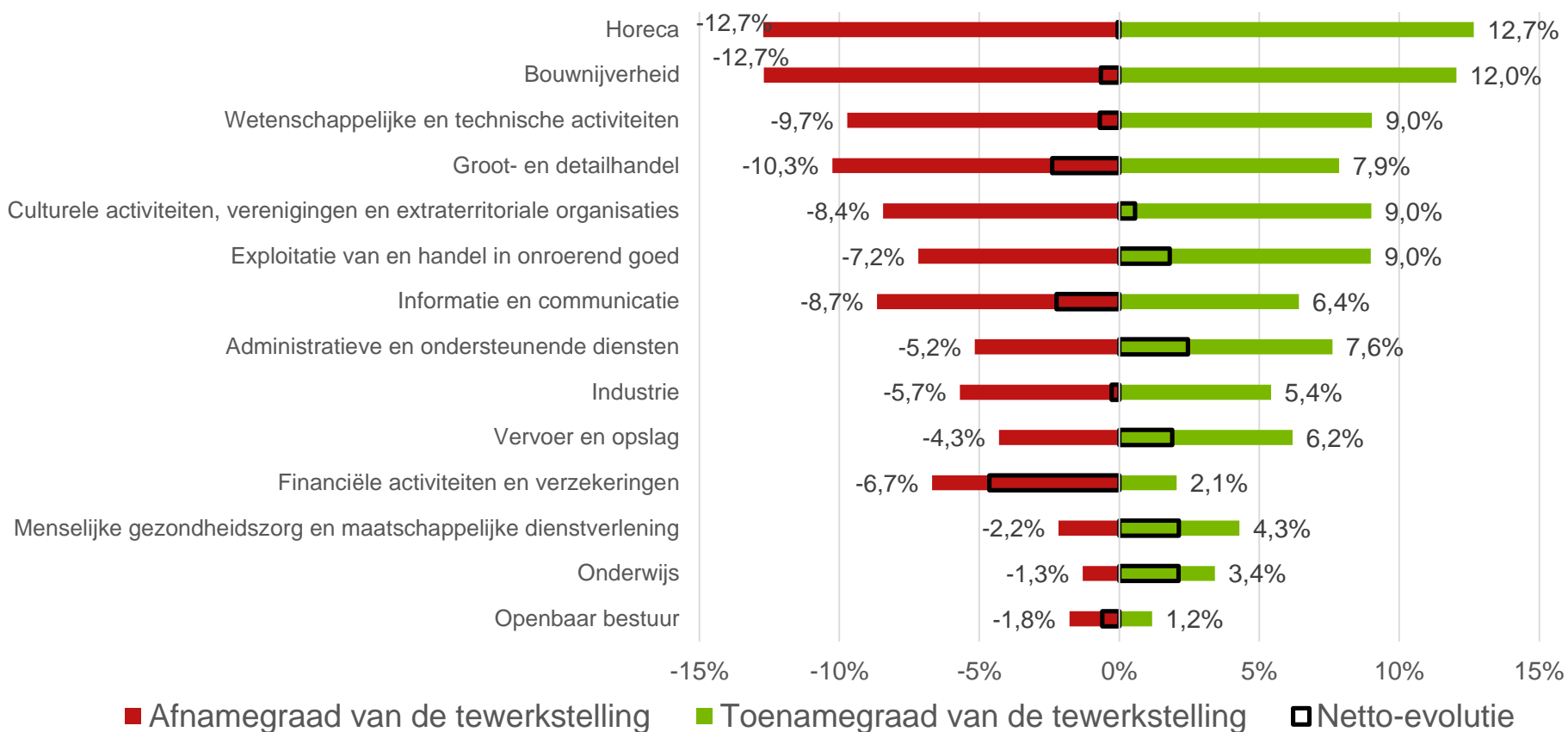
Sectoranalyse: Wat Dynam-Reg bevat en wat we al wisten

Netto-evolutie van de loontrekkende tewerkstelling in het BHG
(in % van de totale loontrekkende tewerkstelling, juni 2017-juni 2018)



Sectoranalyse: Wat Dynam-Reg ons leert

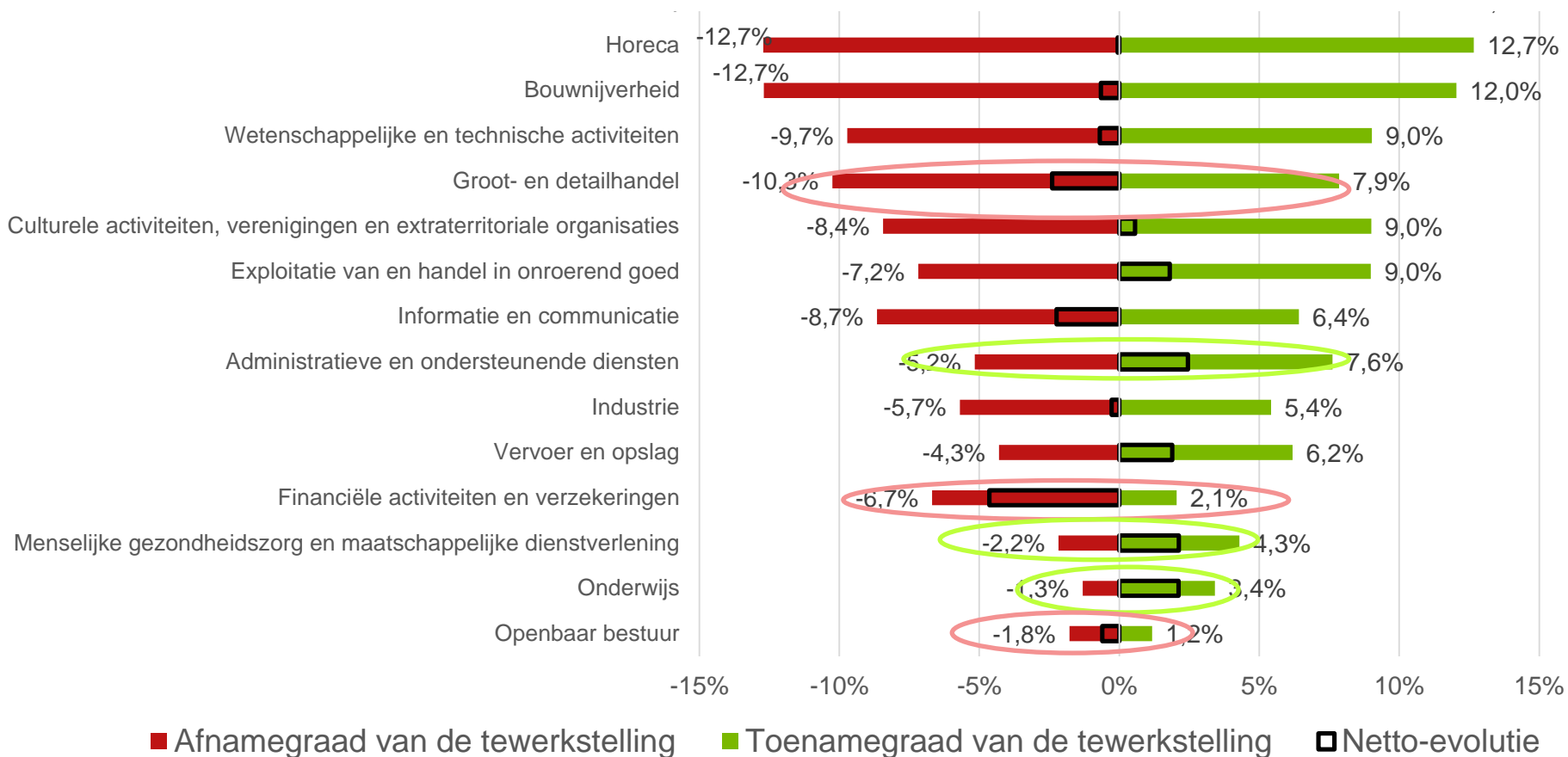
Toe- en afname van de loontrekkende tewerkstelling in het BHG
(in % van de totale loontrekkende tewerkstelling, juni 2017-juni 2018)



Bron © Dynam-Reg dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA – KU Leuven

Sectoranalyse: Wat Dynam-Reg ons leert

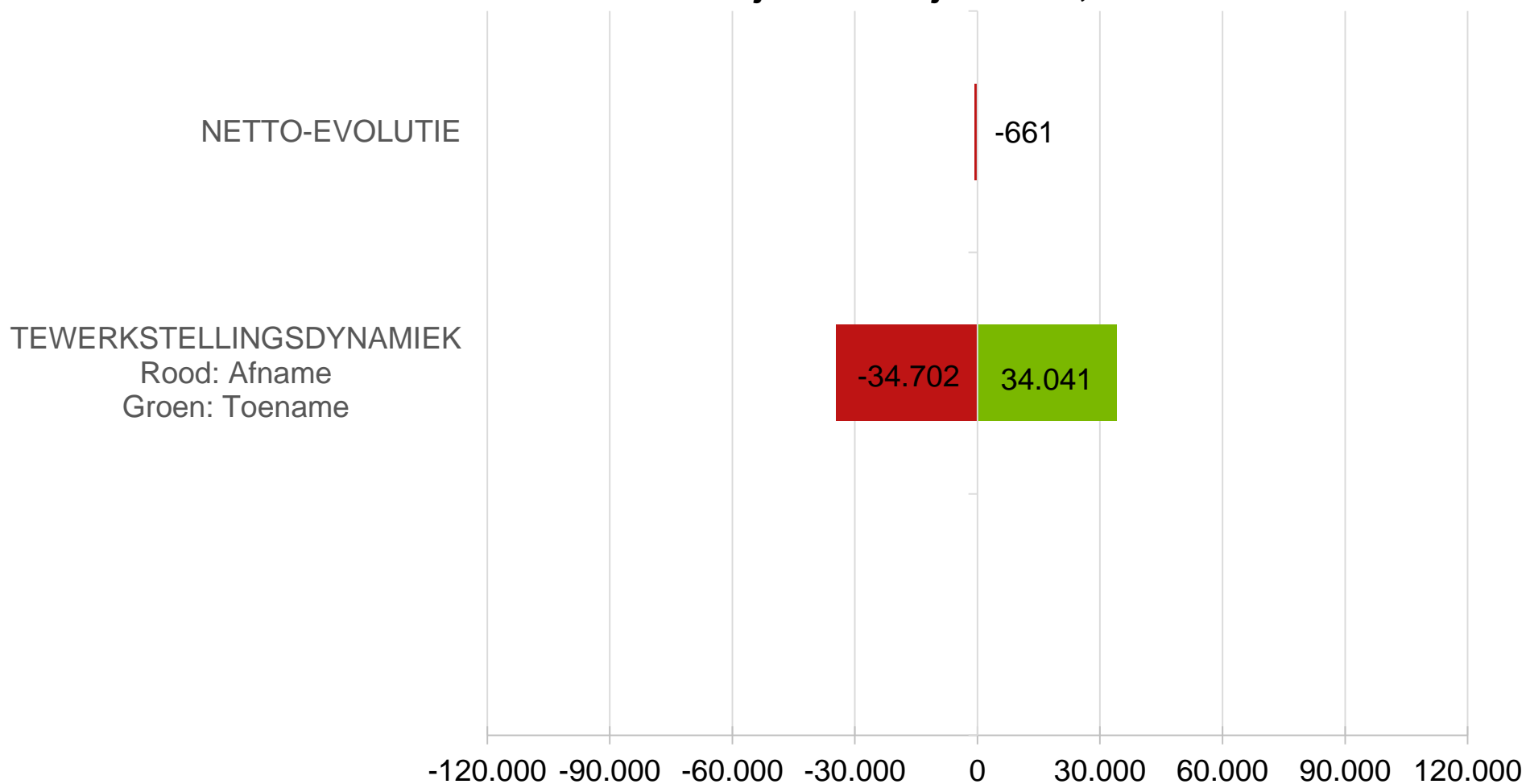
Toe- en afname van de loontrekkende tewerkstelling in het BHG
(in % van de totale loontrekkende tewerkstelling, juni 2017-juni 2018)



Bron © Dynam-Reg dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA – KU Leuven

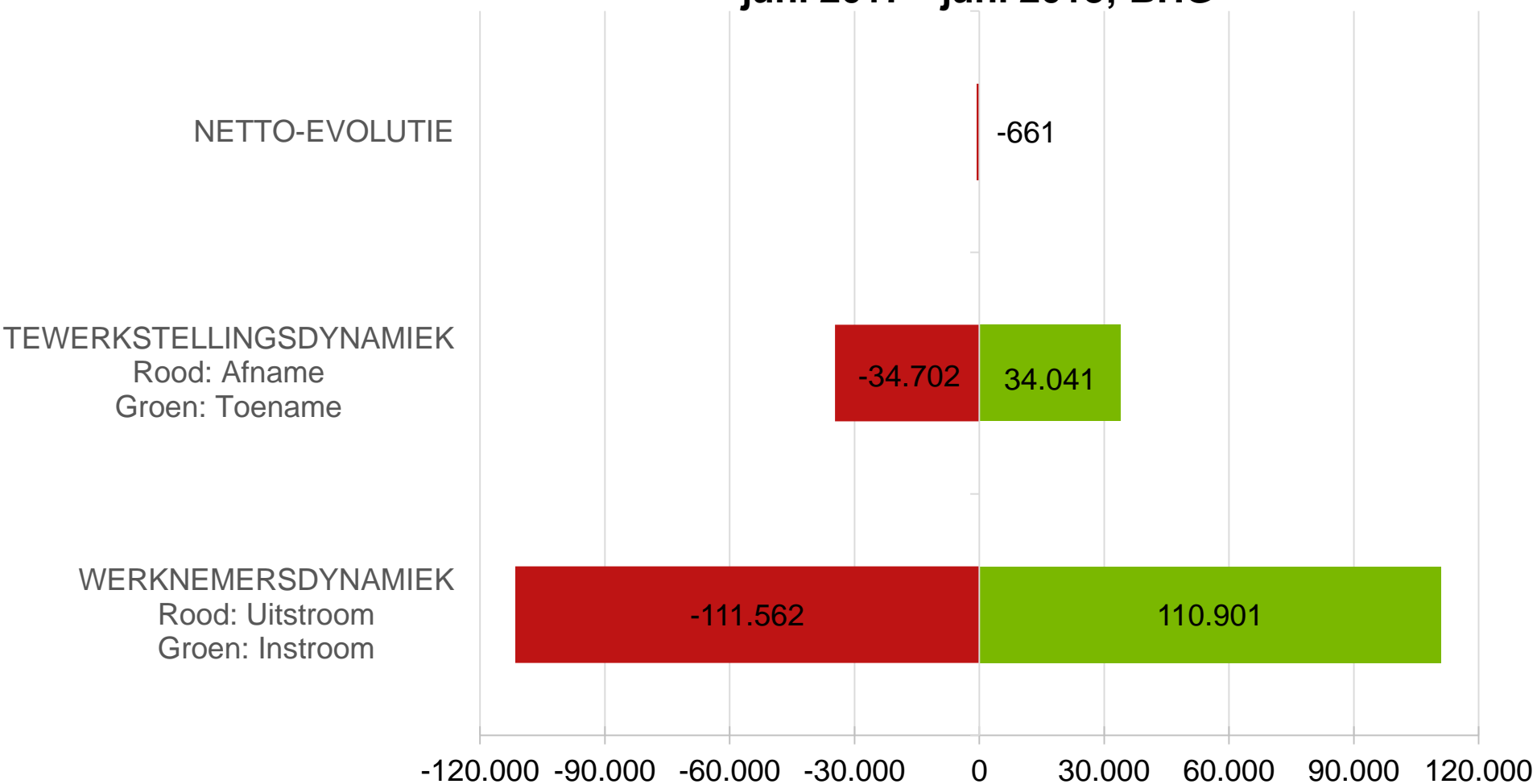
Tewerkstellingsdynamiek vs werknemersdynamiek

Tewerkstellings- en werknemersdynamiek juni 2017 - juni 2018; BHG



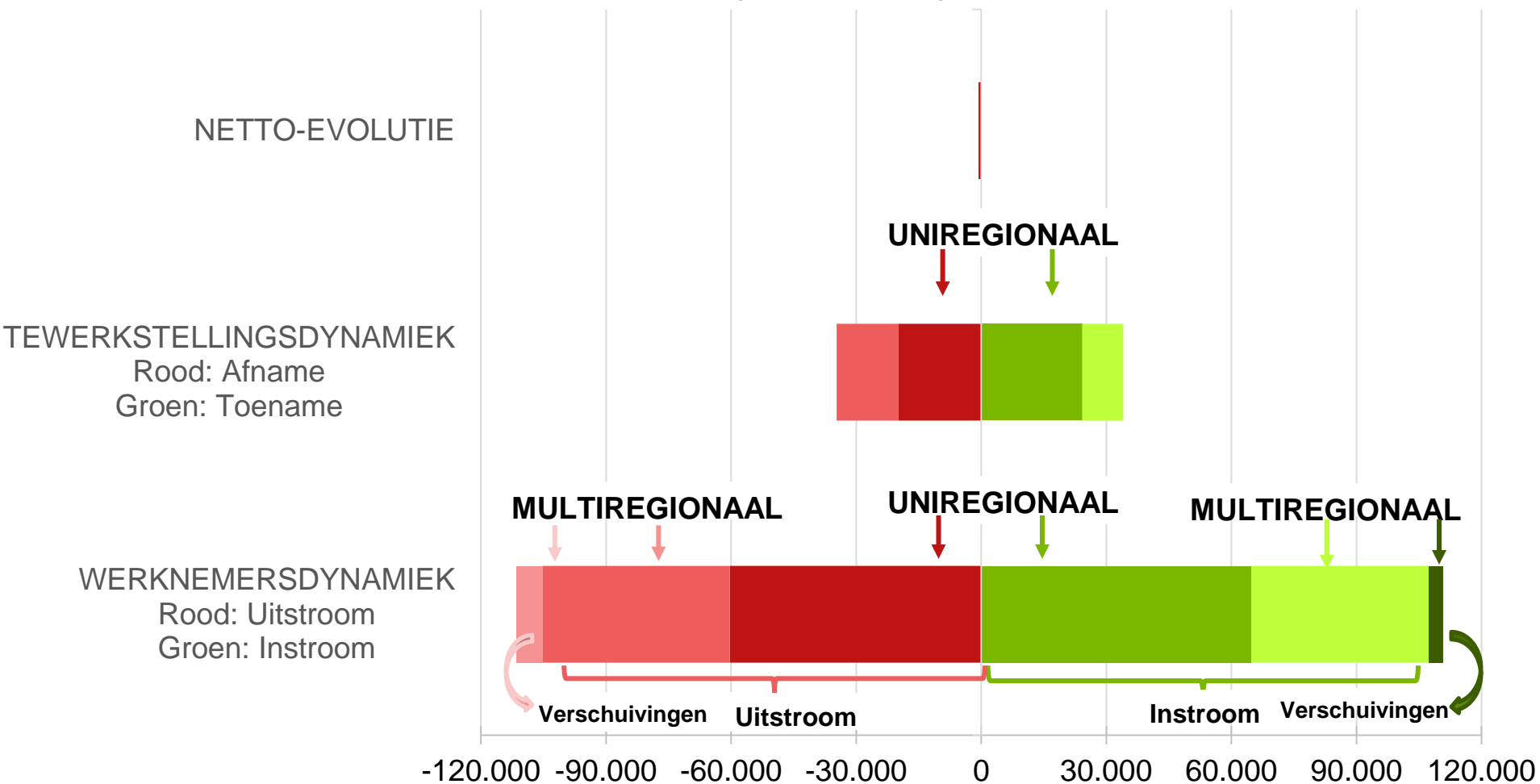
Tewerkstellingsdynamiek vs werknemersdynamiek

Tewerkstellings- en werknemersdynamiek juni 2017 - juni 2018; BHG



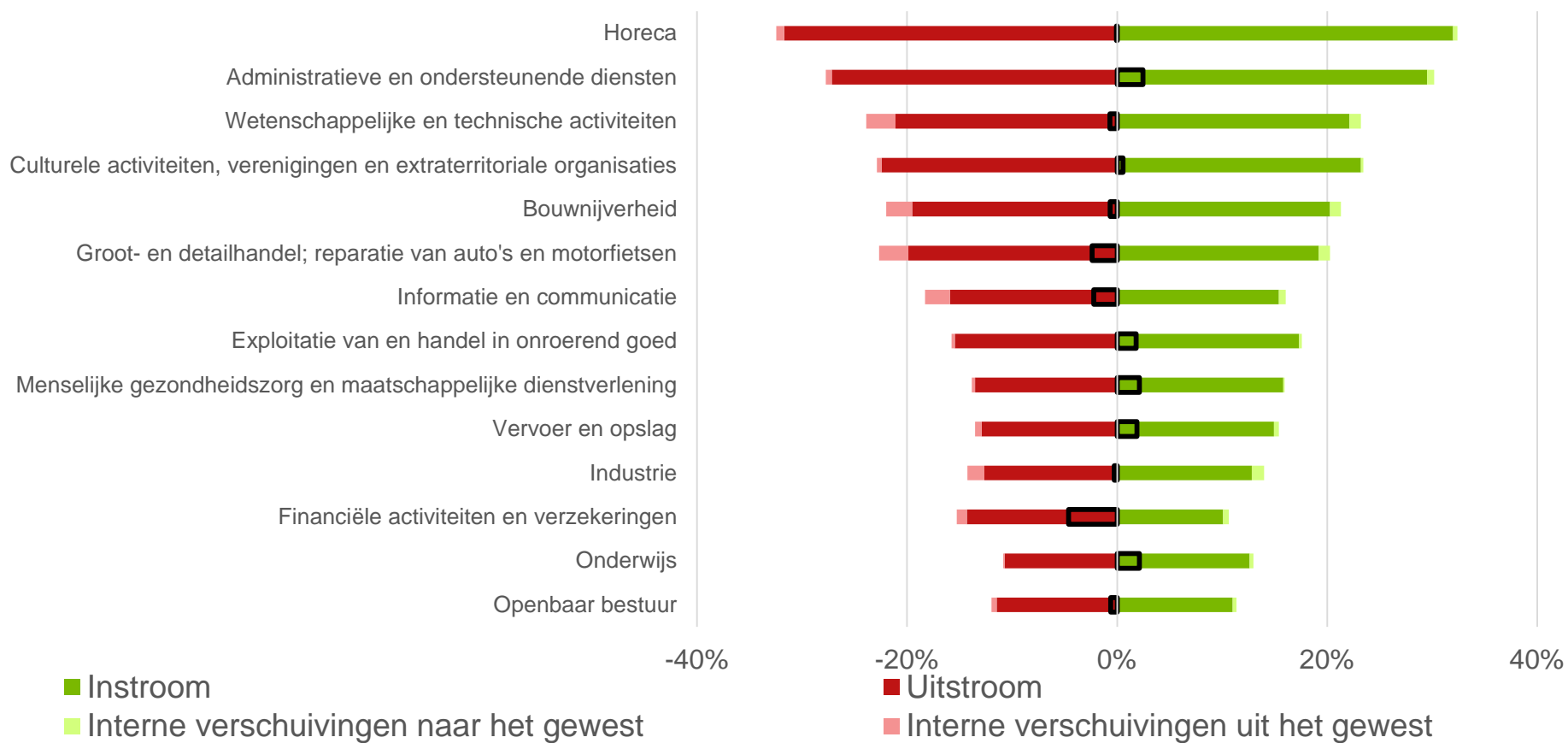
Tewerkstellingsdynamiek vs werknemersdynamiek

Tewerkstellings- en werknemersdynamiek
juni 2017 - juni 2018; BHG



Sectoranalyse: Dynam-Reg leert ons...

Bewegingen van loontrekkenden in het BHG (in % van de totale loontrekkende tewerkstelling, juni 2017-juni 2018)



■ Instream

■ Interne verschuivingen naar het gewest

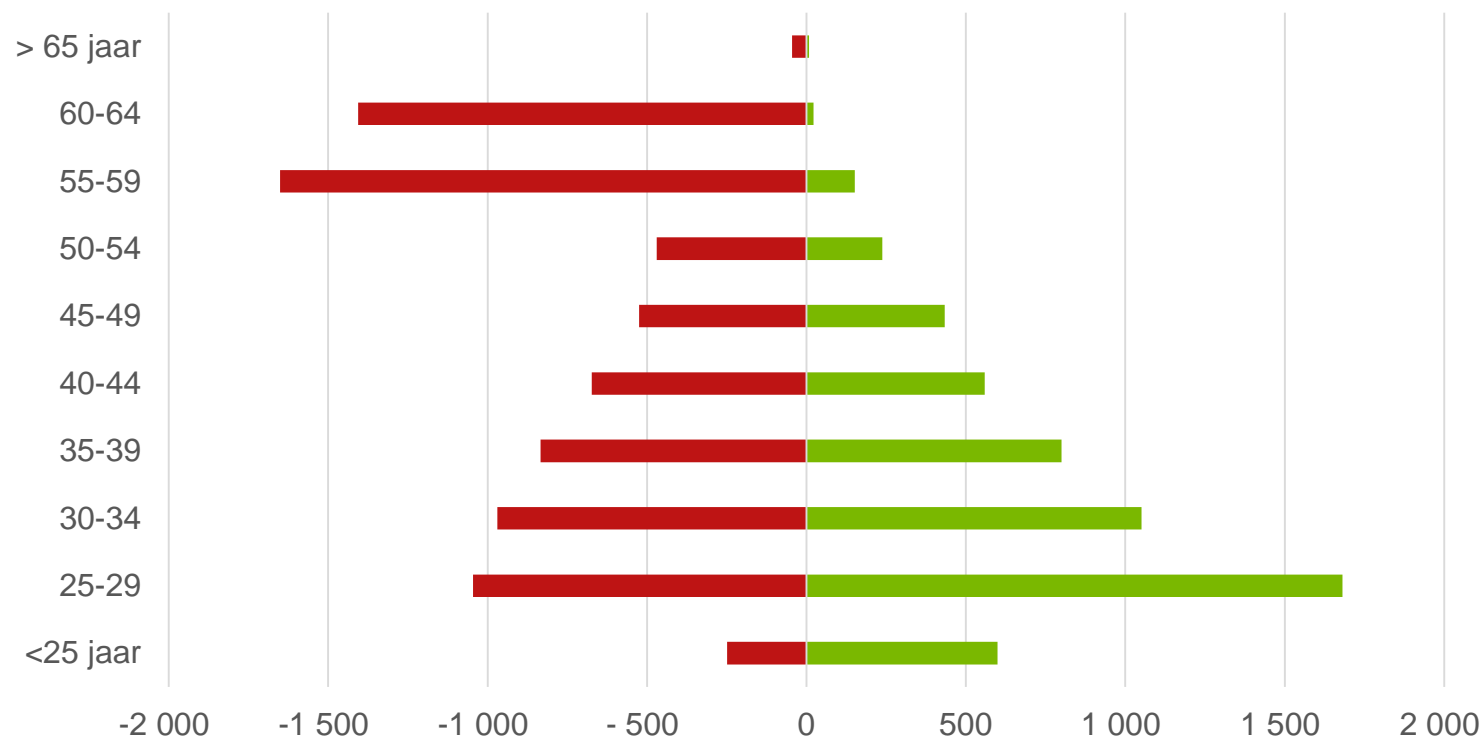
□ Netto-evolutie

■ Uitstroom

■ Interne verschuivingen uit het gewest

Sectoranalyse: Dynam-Reg leert ons...

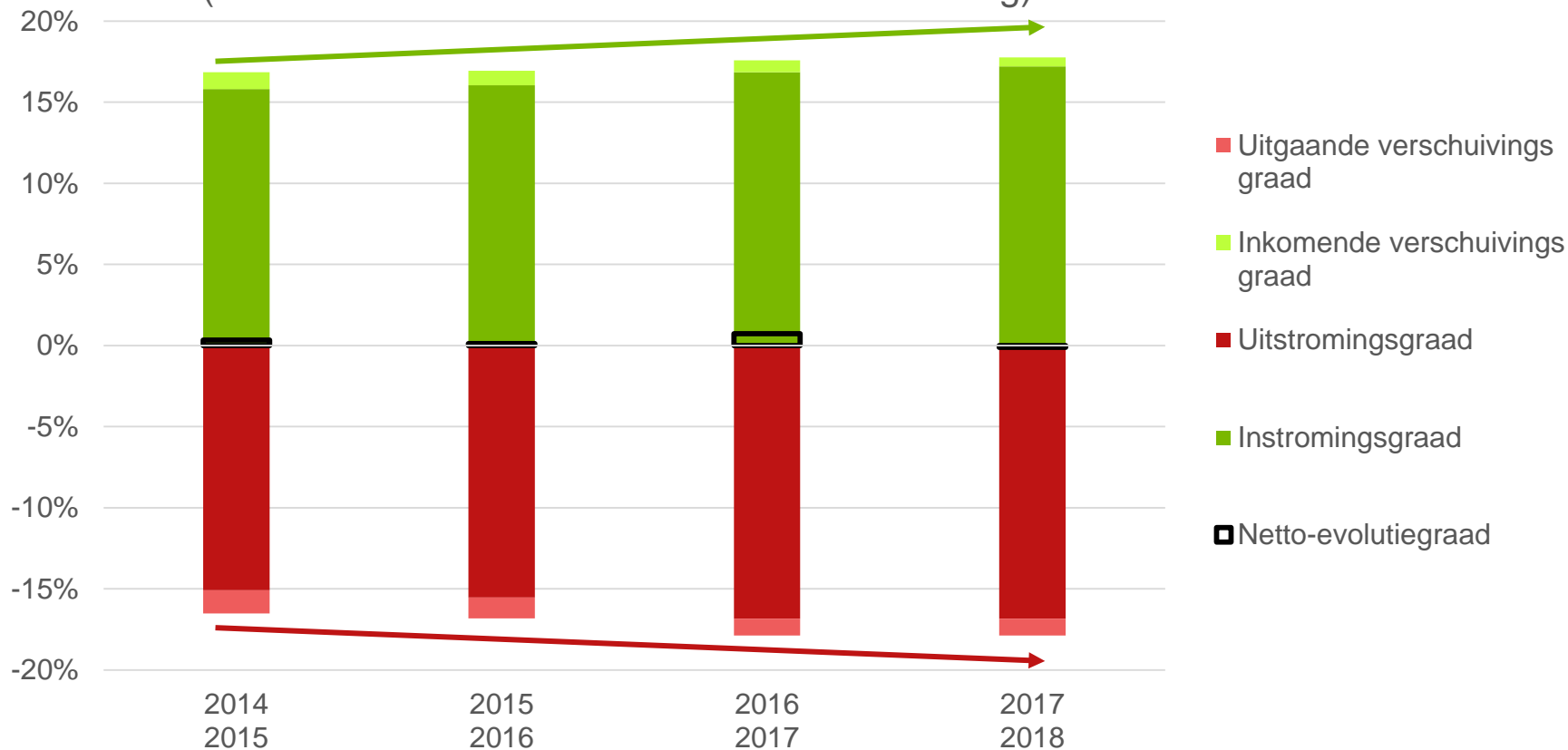
In- en uitstroom van loontrekkenden in de financiële sector in het BHG, per leeftijdscategorie (juni 2017-juni 2018)



Bron © Dynam-Reg dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA – KU Leuven

Dynam-Reg leert ons...

Werknemersdynamiek in het BHG
 (in % van de totale loontrekkende tewerkstelling)



Bron © Dynam-Reg dataset, Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en HIVA – KU Leuven

...dat de werknemersbewegingen elk jaar toenemen

Tot besluit

- Rijkdom van de Dynam-Reg-statistieken die elk jaar nog toeneemt
- Ze onthullen nieuwe fenomenen en meten ze.
 - Monitoring van regionale loontrekkende tewerkstelling wordt veel nauwkeuriger
 - Meer doelgerichte ondersteunende maatregelen voor ondernemingen en werkgelegenheidsmaatregelen (tewerkstelling, opleiding...)

Bedankt voor uw aandacht