

DynaM – Release 29.09.2011

Info: RSZ: Peter Vets ▪ Tel. 02 509 31 43 ▪ peter.vets@rsz.fgov.be
 HIVA: Karen Geurts ▪ Tel. 016 32 33 78 ▪ karen.geurts@hiva.kuleuven.be

Dynamiek op de Belgische Arbeidsmarkt. Juni 2008 - juni 2010

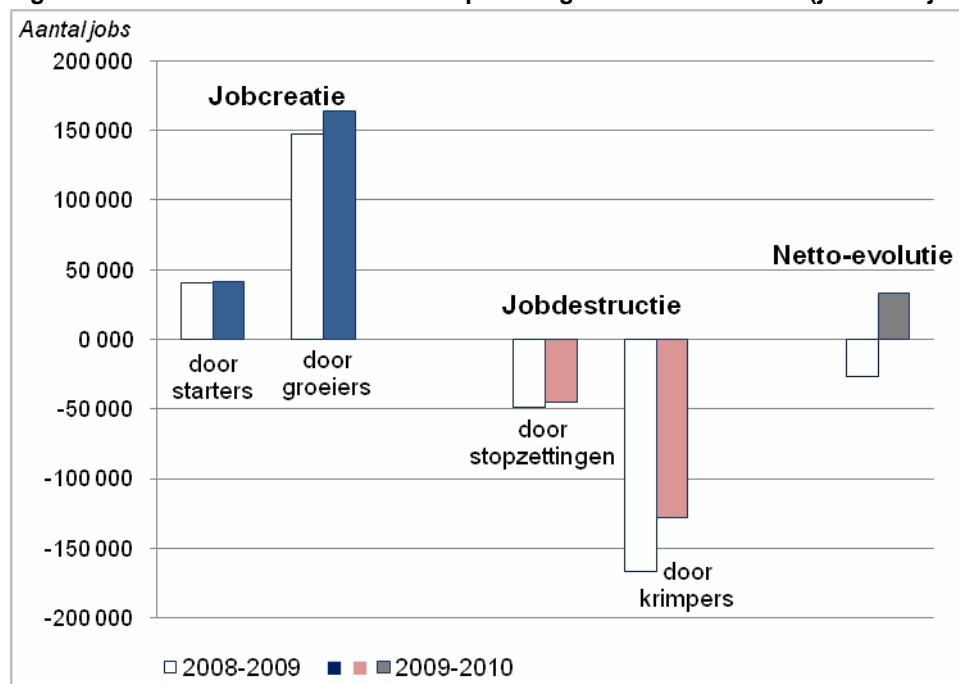
De evolutie van de werkgelegenheid over een periode is het netto-resultaat van de groei en daling van het aantal jobs bij individuele werkgevers. Bij jobcreatie en –destructie wordt per onderneming nagegaan of het aantal arbeidsplaatsen is toe- of afgenomen in de referentieperiode.

Met de dynamiekcijfers in deze release wordt op jaarbasis voor de periode van de crisis (juni 2008 - juni 2009) en voor de periode van het herstel (juni 2009 - juni 2010) onderzocht welke bedrijven groeien of krimpen. Tevens wordt becijferd wat het aandeel is van de startende werkgevers in de jobcreatie en hoe groot het verlies aan arbeidsplaatsen is dat gepaard gaat met stopzettingen van werkgevers.

1 Kerncijfers

Tussen juni 2009 en juni 2010 werden 206 400 bijkomende arbeidsplaatsen gecreëerd bij groeiende en startende werkgevers en er gingen 173 100 jobs verloren bij krimpende ondernemingen en door stopzettingen. Hierdoor kende de werkgelegenheid een bescheiden netto-groei van 1% of +33 200 arbeidsplaatsen, na de daling van de werkgelegenheid tijdens de crisis van 2008-2009. Deze groei is het resultaat van zowel een toegenomen jobcreatie, als van een verminderde jobdestructie.

Figuur 1 Jobcreatie en -destructie op de Belgische arbeidsmarkt* (juni 2008-juni 2010)



* De cijfers omvatten de werkgelegenheid van alle aan de Belgische sociale zekerheid onderworpen werkgevers aangegeven bij de RSZ. © Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en DynaM-belgium.org

- **Groei en krimp van de werkgelegenheid in bestaande ondernemingen**

De bruto-jobcreatie werd in de periode 2009-2010 vooral gedragen door **groeierende ondernemingen**: samen creëerden ze 164 700 jobs, hetgeen een sterke herneming betekent na de terugval van de jobcreatie tijdens de crisis. De toename van de jobcreatie was zowel het gevolg van meer groeiende werkgevers als van een grotere gemiddelde groei per werkgever.

In **krimpende ondernemingen** gingen 128 100 jobs verloren in 2010. De jobdestructie verminderde hiermee sterk in vergelijking met de recessie van 2009. Het aantal werkgevers met een krimpende werkgelegenheid daalde fors in 2010 en bovendien verloren krimpers gemiddeld minder jobs dan in 2009.

Tabel 1 Totale jobcreatie en -destructie in België (juni 2008 - juni 2010)

	Aantal jobs		Graden	
	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010
<i>Jobcreatie</i>	188 570	206 388	5,5	6,0
door groeiers	147 668	164 651	4,3	4,8
door starters	40 902	41 737	1,2	1,2
<i>Jobdestructie</i>	215 407	173 145	6,3	5,0
door krimpers	166 839	128 121	4,9	3,7
door stopzettingen	48 568	45 024	1,4	1,3
<i>Netto-evolutie</i>	-26 837	+33 243	-0,8	+1,0

© Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en DynaM-belgium.org

- **Werkgelegenheidseffect van startende/stopgezette werkgevers**

In de periode 2009-2010 zijn 24 600 bedrijven en organisaties **als werkgever gestart**. Samen creëerden ze 41 700 nieuwe jobs, dat is 20% van de totale jobcreatie. De **startersgraad**, het aantal starters ten opzichte van het totaal aantal actieve werkgevers, bedroeg 10,1%.

In 2010 zetten 24 900 werkgevers hun activiteiten **stop**. Hiermee gingen 45 000 jobs verloren, of ruim een kwart van de totale jobdestructie (26%). De **stopzettingsgraad** bedroeg 10,2%.

Tabel 2 Startende werkgevers en stopzettingen in België (juni 2008 - juni 2010)

	Aantal Werkgevers		Starters/stopzettingsgraad	
	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010
Starters	24 509	24 577	10,0	10,1
Stopzettingen	24 858	24 856	10,2	10,2

© Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en DynaM-belgium.org

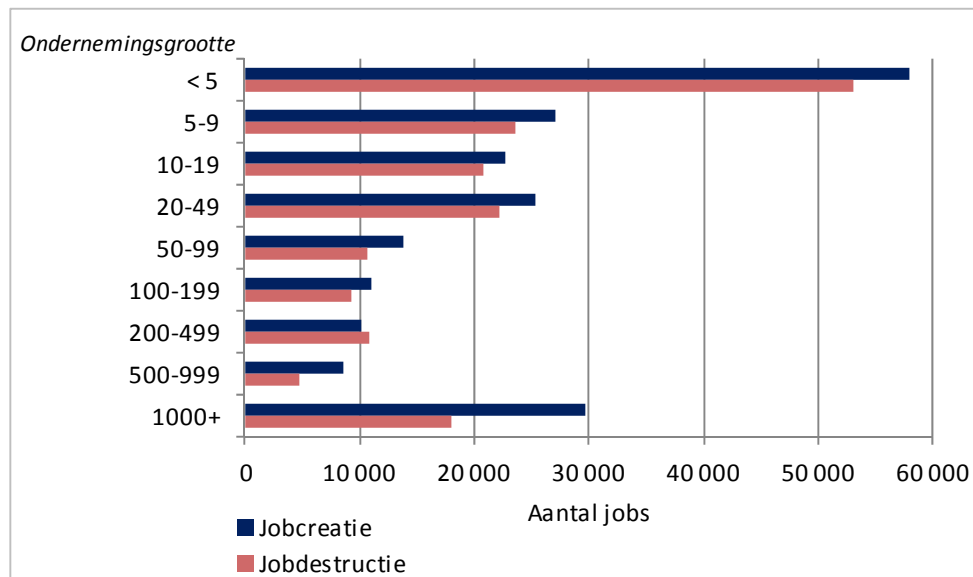
De periode van crisis en herstel lijken weinig effect te hebben op het aantal startende werkgevers en op het aantal stopzettingen (zie ook Geurts, 2010).¹ Enkel het totaal aantal jobs dat verloren ging door stopzettingen vertoonde tijdens de crisis een piek en nam weer af in 2010. Dit kwam vooral doordat tijdens de crisis meer middelgrote en grote ondernemingen werden stopgezet. Toch blijft het aandeel van de stopzettingen in het jobverlies ook dan eerder beperkt.

¹ Geurts K. (2010), Jobcreatie en -destructie tijdens de crisis. Een beschrijving op basis van innovatieve data, zie www.dynam-belgium.org > Publicaties.

2 Naar ondernemingsgrootte

In kleine bedrijven is de werkgelegenheid veel dynamischer dan in grote ondernemingen: de jobreallocatie, dit is de som van het aantal jobs dat wordt gecreëerd én het aantal jobs dat wordt vernietigd, is er groter dan bij grotere ondernemingen. Dit geldt zowel in absolute aantallen (er worden in KMO's meer jobs gecreëerd en vernietigd) als in relatieve termen (de jobcreatie en –destructiegraden liggen er hoger) (tabel B1).

Figuur 2 Jobcreatie en -destructie naar ondernemingsgrootte (juni 2009 - juni 2010, België)



© Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en DynaM-belgium.org

Zowel de terugloop van de tewerkstelling in de periode 2008-2009 (Geurts, 2010) als het herstel van de arbeidsmarkt in de periode 2009-2010 lieten zich duidelijk voelen in alle grootteklassen, maar niet overal op dezelfde wijze. In **kleine ondernemingen** (minder dan 50 jobs) was de directe impact van de crisis relatief beperkt: het saldo van de werkgelegenheidsevolutie in deze groep bleef positief in de periode 2008-2009. In 2009-2010 nam de jobcreatie er nog licht toe en verminderde de jobdestructie. Hierdoor groeide de werkgelegenheid verder aan (+1,2%). Met een netto-toename van 13 600 jobs droegen kleine ondernemingen bij aan 41% van de netto-tewerkstellingsgroei in 2010.

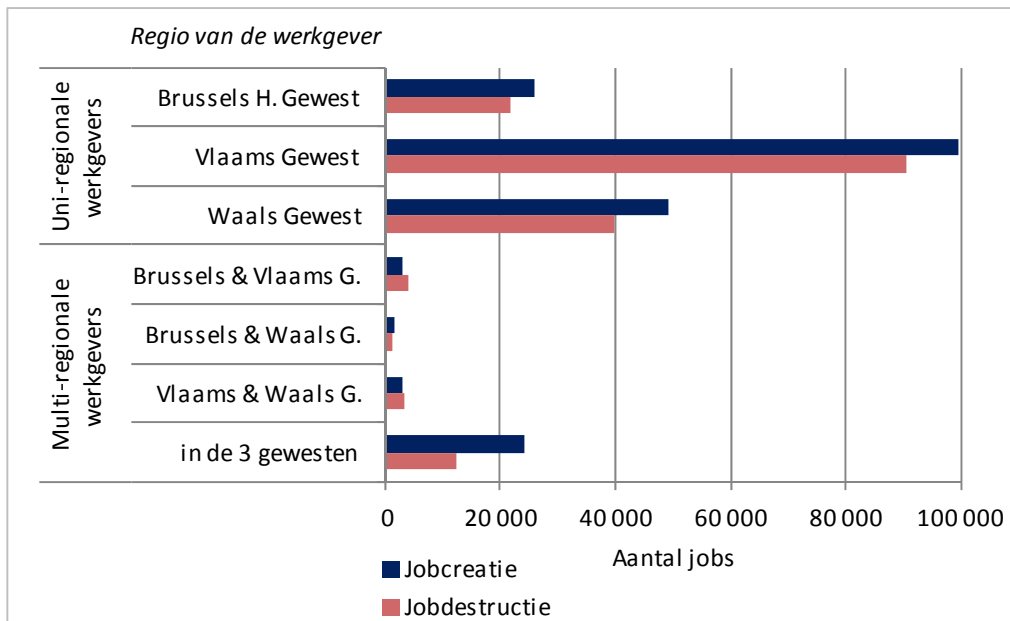
De kentering van de tewerkstellingsevolutie ten opzichte van het crisisjaar was het sterkst bij de **middelgrote en grote werkgevers**. Tijdens de crisis gingen bij werkgevers met meer dan 100 werknemers veel meer jobs verloren dan er gecreëerd werden, waardoor het totaal aantal arbeidsplaatsen sterk daalde. In 2009-2010 trok de jobcreatie opnieuw aan en verminderde de jobdestructie sterk. Dit leidde tot een positieve netto-evolutie van de werkgelegenheid (+0,8%). Met een netto-toename van 16 500 jobs dragen werkgevers met meer dan 100 werknemers bij aan 50% van de netto-tewerkstellingsgroei.

3 Naar regio

Jobcreatie en -destructie worden berekend op het niveau van de onderneming en zijn het netto-resultaat van aanwervingen en ontslagen binnen een onderneming. De meeste werkgevers (99,2%) zijn 'uniregionaal'; al hun werknemers zijn tewerkgesteld in één gewest. De jobcreatie en –destructie kan dan eenduidig aan dit gewest toegewezen worden. Een beperkte groep van meestal grote ondernemingen zijn echter actief in meerdere gewesten (0,8% van het aantal werkgevers, 37% van het totaal aantal arbeidsplaatsen). De toename of afname van tewerkstelling bij deze 'multiregionale' werkgever kan niet uitgesplitst worden naar gewest. Daarom maken we een onderscheid tussen uniregionale en multiregionale werkgevers.

Multiregionale werkgevers zijn voornamelijk grote werkgevers met een groot aandeel in de sectoren 'O-P Openbaar bestuur en onderwijs' en 'M-N Administratieve, ondersteunende en gespecialiseerde diensten'. Dit vertaalt zich onder meer in een lage jobcreatie en -destructie, maar tevens toch een sterke netto-groei van de werkgelegenheid (+1,2% of +12 000 jobs, tabel B2). Vooral het herstel van de uitzendsector speelt hier een doorslaggevende rol.

Figuur 3 Jobcreatie en -destructie naar regio van de werkgever (juni 2009 – juni 2010, België)



© Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en DynaM-belgium.org

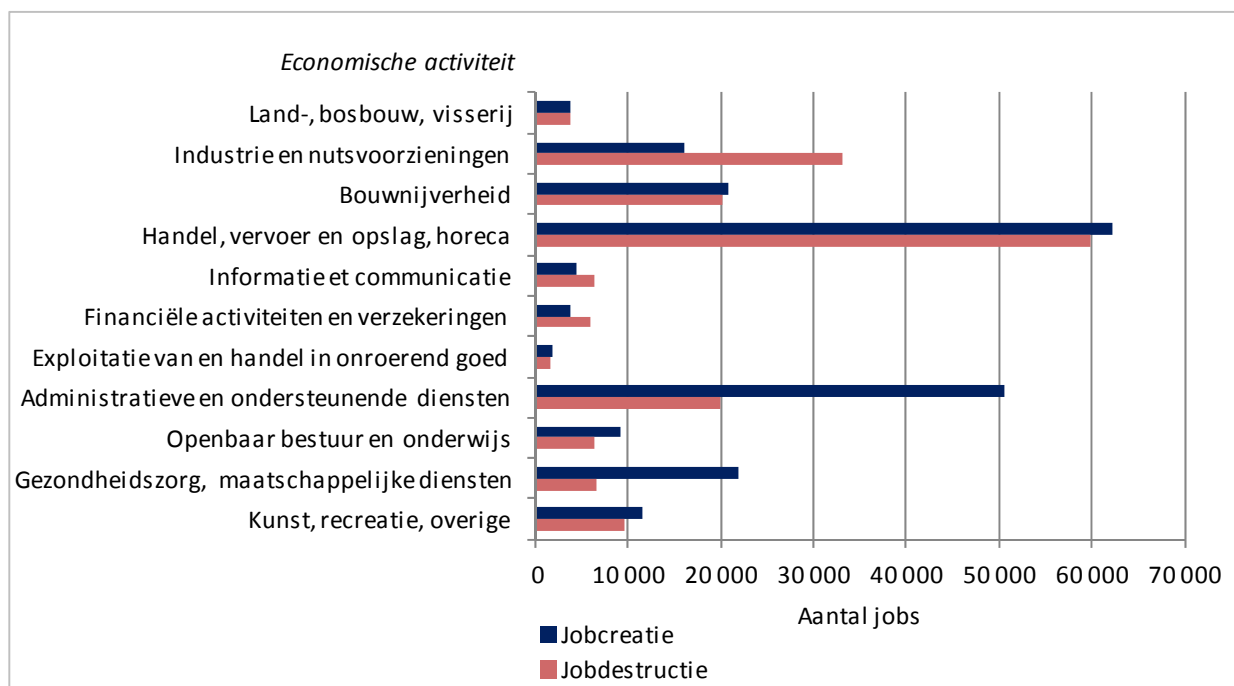
Groeiende en startende uniregionale werkgevers in het **Vlaams Gewest** creëerden 99 500 nieuwe jobs in 2010 (7,5% jobcreatie). Tegelijk gingen er in krimpende ondernemingen en door stopzettingen 90 600 jobs verloren (6,8% jobdestructie). Dit leidde voor de periode 2009-2010 tot een bescheiden netto-jobgroei van 0,7% (+8 900 jobs). In de periode 2008-2009 was de netto-tewerkstellingsevolutie nog negatief (-8 100 jobs), vooral omdat in die periode meer jobs vernietigd werden.

Uniregionale werkgevers in het **Waals Gewest** zijn gemiddeld kleiner dan die in het Vlaams Gewest, hetgeen de hogere jobcreatie en -destructiegraden verklaart. In de periode 2008-2009 was de netto-tewerkstellingsevolutie bij deze werkgevers nog licht positief, tegen de algehele negatieve trend in. In de periode 2009-2010 overtrof de creatie van 49 100 nieuwe jobs (8,9%) er ruimschoots de destructie van 39 800 bestaande jobs (7,2%), zodat de netto-groei toenam tot 1,7% (+9 400 jobs).

Een gelijkaardig scenario bij uniregionale werkgevers in het **Brussels Hoofdstedelijk Gewest**: een lichte tewerkstellingsgroei in de periode 2008-2009, gevolgd door een stijging van de jobcreatie tot 9,0% en een daling van de jobdestructie tot 7,6%. Dit resulteert in een netto-jobgroei voor 2009-2010 van 1,4% (+4 000 jobs).

4 Naar economische activiteit

Figuur 4 Jobcreatie en -destructie naar economische activiteit (juni 2009 - juni 2010, België)



© Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en DynaM-belgium.org

De negatieve werkgelegenheidsevolutie in de **Industrie** zette zich ook in 2010 verder met een nettoverlies van 16 800 banen. In de periode 2009-2010 creëerde de industrie 16 000 nieuwe jobs. De jobcreatiegraad (2,9%) blijft daarmee op het lage niveau van 2008-2009 (tabel B3). De industriële sector heeft ook af te rekenen met een hoge jobdestructie. In 2010 gingen er 33 000 jobs verloren of 6,0% van de bestaande industriële werkgelegenheid. De jobdestructiegraad ligt daarmee wel lager dan in 2008-2009 toen 7,3% bereikt werd.

De **Bouwsector** wordt gekenmerkt door een sterke dynamiek van de werkgelegenheid, met jobcreatie- en destructiegraden die hoger liggen dan 9%. In 2010 gingen er door stopzettingen en in krimpende ondernemingen beduidend minder jobs verloren dan in het crisisjaar, terwijl de jobcreatie licht toenam. Daardoor stabiliseerde de werkgelegenheid in de sector (+0,3%).

In de **Handel, vervoer en opslag en horeca** worden in absolute termen het hoogste aantal arbeidsplaatsen gecreëerd en vernietigd: zowel de jobcreatie als -destructie lag in 2010 rond 60 000 jobs. Ook hier verminderte de jobdestructie sterk ten opzichte van het crisisjaar, terwijl de jobcreatie licht toenam. Toch leidt de hoge turbulentie in deze sectoren netto maar tot een toename van 2 500 jobs (0,3%).

In de sectoren van de **Informatie- en communicatie** en de **Financiële activiteiten en verzekeringen** ging de tewerkstelling in de periode 2009-2010 nog sterker achteruit dan tijdens de crisis. De reeds lage jobcreatiegraad daalde verder in 2010, terwijl de jobdestructie gelijk bleef of verder opliep. Hierdoor kende de werkgelegenheid een netto-daling van 1,8% à 1,9%.

De kentering van de arbeidsmarkt in de **Administratieve, ondersteunende en gespecialiseerde diensten** is opmerkelijk. De sector omvat onder meer de uitzendkantoren en schoonmaakbedrijven. Niet alleen is de bruto-jobcreatie in 2010 verdubbeld ten opzichte van het jaar ervoor (van 22 500 naar 50 700 jobs) bovendien is de bruto jobdestructie meer dan gehalveerd in dezelfde periode (van 44 400 naar 20 000 jobs). Per saldo nam de werkgelegenheid er met 6,8% toe in een jaar. De sector is een leverancier van arbeidsintensieve diensten waardoor een stijging of daling van de vraag zich onmiddellijk vertaalt in jobcreatie of jobdestructie.

Terwijl tijdens de periode 2008-2009 de **uitzendarbeid** sterk terugviel, kwamen er in de periode 2009-2010 opnieuw 18 500 uitzendjobs bij, of een netto-groei met 12%. De uitzendarbeid is een van de belangrijkste instrumenten voor bedrijven uit andere sectoren om veranderingen in de arbeidsvraag in de eerste fase op te vangen.

De **quartaire** sector is traditioneel de minst conjunctuurgevoelige sector. De werkgelegenheid in de sector **Openbaar bestuur en Onderwijs** kent een zeer beperkte jobcreatie (1,5%) en een nog lagere jobdestructie (1%). Het leeuwendeel van de jobcreatie in de quartaire sector vindt plaats in de **Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening**. In 2010 werden er in de sector 21 800 nieuwe jobs gecreëerd door groeiende en startende werkgevers, terwijl niet meer dan 6 700 jobs verloren gingen bij krimpers en door stopzettingen. Daardoor kende de werkgelegenheid in de sector een netto-toename van 3,8%.

Bijlage

Tabel B1 Jobcreatie en -destructie naar ondernemingsgrootte (jaargegevens, België)

<i>Aantal jobs</i>	Bruto jobcreatie		Bruto jobdestructie		Netto-evolutie	
	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010
	<i>Totaal</i>	188 570	206 388	215 407	173 145	-26 837
< 5 jobs	57 391	57 916	55 717	53 001	1 674	4 915
5-9 jobs	25 258	27 081	25 073	23 555	185	3 526
10-19 jobs	22 742	22 726	22 433	20 736	309	1 990
20-49 jobs	25 673	25 410	26 345	22 211	-672	3 199
50-99 jobs	14 152	13 833	13 907	10 746	245	3 087
100-199 jobs	10 273	11 011	12 273	9 220	-2 000	1 791
200-499 jobs	8 954	10 156	12 490	10 882	-3 536	-726
500-999 jobs	5 490	8 623	7 265	4 832	-1 775	3 791
1 000+ jobs	18 637	29 632	39 904	17 962	-21 267	11 670

Percentage t.o.v. het totaal aantal arbeidsplaatsen in de grootteklasse

	Jobcreatiegraad		Jobdestructiegraad		Netto-evolutie	
	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010
<i>Totaal</i>	5,5	6,0	6,3	5,0	-0,8	1,0
< 5 jobs	20,3	20,4	19,7	18,7	0,6	1,7
5-9 jobs	11,8	12,5	11,7	10,9	0,1	1,6
10-19 jobs	9,2	9,3	9,1	8,5	0,1	0,8
20-49 jobs	6,7	6,7	6,9	5,9	-0,2	0,8
50-99 jobs	5,7	5,5	5,6	4,3	0,1	1,2
100-199 jobs	4,2	4,5	5,1	3,7	-0,8	0,7
200-499 jobs	2,9	3,3	4,0	3,5	-1,1	-0,2
500-999 jobs	2,5	4,1	3,3	2,3	-0,8	1,8
1 000+ jobs	1,5	2,3	3,1	1,4	-1,7	0,9

© Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en DynaM-belgium.org

Tabel B2 Jobcreatie en -destructie naar regio van de werkgever (jaargegevens, België)

<i>Aantal jobs</i>						
	Bruto jobcreatie		Bruto jobdestructie		Netto-evolutie	
	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010
<i>Totaal</i>	188 570	206 388	215 407	173 145	-26 837	33 243
Uniregionale werkgevers						
Brussels H. Gewest	24 632	25 806	22 998	21 774	1 634	4 032
Vlaams Gewest	96 984	99 485	105 080	90 585	-8 096	8 900
Waals Gewest	46 357	49 123	44 126	39 761	2 231	9 362
Multiregionale werkgevers						
Brussels & Vlaams G.	3 282	2 964	5 261	3 929	-1 979	-965
Brussels & Waals G.	1 425	1 557	2 116	1 359	-691	198
Vlaams & Waals G.	1 952	3 132	3 750	3 423	-1 798	-291
in de 3 gewesten	13 938	24 321	32 076	12 314	-18 138	12 007
<i>Percentage t.o.v. het totaal aantal arbeidsplaatsen in de grootteklasse</i>						
	Jobcreatiegraad		Jobdestructiegraad		Netto-evolutie	
	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010
<i>Totaal</i>	5,5	6,0	6,3	5,0	-0,8	1,0
Uniregionale werkgevers						
Brussels H. Gewest	8,7	9,0	8,1	7,6	0,6	1,4
Vlaams Gewest	7,2	7,5	7,8	6,8	-0,6	0,7
Waals Gewest	8,5	8,9	8,1	7,2	0,4	1,7
Multiregionale werkgevers						
Brussels & Vlaams G.	2,2	2,0	3,5	2,6	-1,3	-0,6
Brussels & Waals G.	2,7	3,4	4,0	3,0	-1,3	0,4
Vlaams & Waals G.	2,0	3,1	3,8	3,4	-1,8	-0,3
in de 3 gewesten	1,5	2,5	3,3	1,3	-1,9	1,2

© Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en DynaM-belgium.org

Tabel B3 Jobcreatie en -destructie naar economische activiteit (jaargegevens, België)

<i>Aantal jobs</i>	Bruto jobcreatie		Bruto jobdestructie		Netto-evolutie	
	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010
	<i>Totaal</i>	188 570	206 388	215 407	173 145	-26 837
Landbouw, bosbouw en visserij	4 836	3 816	2 911	3 674	1 925	142
Industrie, Productie en distributie van elektriciteit, gas en water, afvalbeheer, Winning van delfstoffen	16 586	16 159	42 402	33 006	-25 816	-16 847
Bouwnijverheid	19 628	20 821	22 258	20 170	-2 630	651
Handel, Vervoer en opslag, Verschaffen van accommodatie en maaltijden	59 752	62 312	67 485	59 785	-7 733	2 527
Informatie en communicatie	5 310	4 497	6 514	6 349	-1 204	-1 852
Financiële activiteiten en verzekeringen	4 142	3 700	5 559	6 035	-1 417	-2 335
Exploitatie van en handel in onroerend goed	1 701	1 878	1 573	1 602	128	276
Administratieve, ondersteunende en gespecialiseerde diensten	22 522	50 676	44 446	19 981	-21 924	30 695
Openbaar bestuur en Onderwijs	13 539	9 076	4 921	6 322	8 618	2 754
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	29 860	21 822	7 062	6 679	22 798	15 143
Kunst, amusement en recreatie, Overige diensten, Diversen	10 694	11 631	10 276	9 542	418	2 089

Percentage t.o.v. het totaal aantal arbeidsplaatsen in de grootteklaas

	Jobcreatiegraad		Jobdestructiegraad		Netto-evolutie	
	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010	2008-2009	2009-2010
<i>Totaal</i>	5,5	6,0	6,3	5,0	-0,8	1,0
Landbouw, bosbouw en visserij	25,3	19,1	15,3	18,4	10,1	0,7
Industrie, Productie en distributie van elektriciteit, gas en water, afvalbeheer, Winning van delfstoffen	2,9	2,9	7,3	6,0	-4,5	-3,0
Bouwnijverheid	9,2	9,8	10,5	9,5	-1,2	0,3
Handel, Vervoer en opslag, Verschaffen van accommodatie en maaltijden	7,2	7,5	8,1	7,2	-0,9	0,3
Informatie en communicatie	5,4	4,7	6,7	6,7	-1,2	-1,9
Financiële activiteiten en verzekeringen	3,0	2,8	4,0	4,6	-1,0	-1,8
Exploitatie van en handel in onroerend goed	11,5	9,9	10,7	8,4	0,9	1,5
Administratieve, ondersteunende en gespecialiseerde diensten	5,6	11,3	11,1	4,5	-5,5	6,8
Openbaar bestuur en Onderwijs	2,2	1,5	0,8	1,0	1,4	0,4
Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	7,2	5,5	1,7	1,7	5,5	3,8
Kunst, amusement en recreatie, Overige diensten, Diversen	9,7	10,2	9,3	8,4	0,4	1,8

Begrippen en methode

In deze release vindt u jaarcijfers over de creatie en destructie van arbeidsplaatsen en over de start en stopzetting van werkgevers in België.

De gebruikte definities en de beknopte methode vindt u hieronder. Een uitvoerigere beschrijving vindt op de Methode-pagina van de DynaM website: dynam-belgium.org/Methode

• Data-bron

De cijfers van DynaM zijn gebaseerd op administratieve bron, beheerd door de RSZ. De gegevens hebben betrekking op 99% van de werkgevers en ruim 90% van de loontrekkende werknemers in België. De arbeidsplaatsen bij plaatselijke en provinciale overheden die geregistreerd worden bij de RSZPPO zijn niet opgenomen.

• Statistische eenheden

Werkgevers: ondernemingen, zowel rechtspersonen als natuurlijke personen die loontrekkende werknemers, onderworpen aan de Belgische sociale zekerheid tewerkstellen.

Arbeitsplaatsen/jobs: wordt bekomen door per werkgever een telling te maken van het aantal werknemers in dienst op de laatste dag van het kwartaal.

• Begrippen

Jobcreatie: Toename van het aantal banen van werknemers bij bedrijven waarvan het aantal arbeidsplaatsen aan het einde van de referentieperiode (30 juni jaar $t-1$ – 30 juni jaar t) groter is dan aan het begin. De jobcreatie die enkel het gevolg is van administratieve of juridische wijzigingen (fusies, splitsingen, transferts...) wordt geëlimineerd.

Jobdestructie: Afname van het aantal banen van werknemers bij bedrijven waarvan het aantal arbeidsplaatsen aan het einde van de referentieperiode (30 juni jaar $t-1$ – 30 juni jaar t) kleiner is dan aan het begin. De jobdestructie die enkel het gevolg is van administratieve of juridische wijzigingen (fusies, splitsingen, transferts...) wordt geëlimineerd.

Startende werkgever: een onderneming die van nul naar één of meer arbeidsplaatsen groeit. Reactivaties van 'slapende' werkgevers (werkgevers zonder werknemers gedurende minder dan een jaar) worden niet als startende werkgevers beschouwd. Ook werkgevers ontstaan ten gevolge van een fusie, overname, splitsing of verandering van ondernemingsnummer worden uitgesloten.

Stopzetting: een onderneming die van één of meer arbeidsplaatsen naar nul arbeidsplaatsen evolueert en dit voor minstens 4 opeenvolgende kwartalen. Werkgevers stopgezet ten gevolge van een fusie, overname, opslorping of verandering van ondernemingsnummer worden niet geteld als stopzetting.

• Methode

De samenstelling van de cijfers en indicatoren over jobcreatie/jobdestructie en startende werkgevers/stopzettingen gebeurt volgens een wetenschappelijk gevalideerde methode gebaseerd op record linking. Het doel van record linking is om de historiek van individuele ondernemingen te reconstrueren. HIVA-K.U.Leuven en RSZ ontwikkelden een vernieuwende methode om een correcte "record linking" tot stand te brengen op basis van de unieke koppeling tussen werkgevers en werknemers (Geurts & Vets, 2011). De methode voor de berekening van de gecorrigeerde jobcreatie en -destructie is gebaseerd op Davis, Haltiwanger & Schuh (1996).

- **Referenties**

EUROSTAT/OECD (2007), Eurostat - OECD Manual on Business Demography Statistics, Luxembourg.

Davis J.S., Haltiwanger J.C. & Schuh S. (1996) , Job creation and destruction, Cambridge / London.

Geurts K. & Vets P. (2011), Employee flows to study firm and employment dynamics, DynaM Working Paper.

Informatie

Voor meer informatie kan u terecht bij

Info over bron en basisstatistiek:

RSZ-Directie Statistiek: Peter Vets ▪ Tel. 02 509 31 43 ▪ peter.vets@rsz.fgov.be

Info over methode en indicatoren:

HIVA-K.U.Leuven: Karen Geurts ▪ Tel. 016 32 33 78 ▪ karen.geurts@hiva.kuleuven.be