

# Les salariés bruxellois:

jeunes, dynamiques (mais en emploi précaire?)

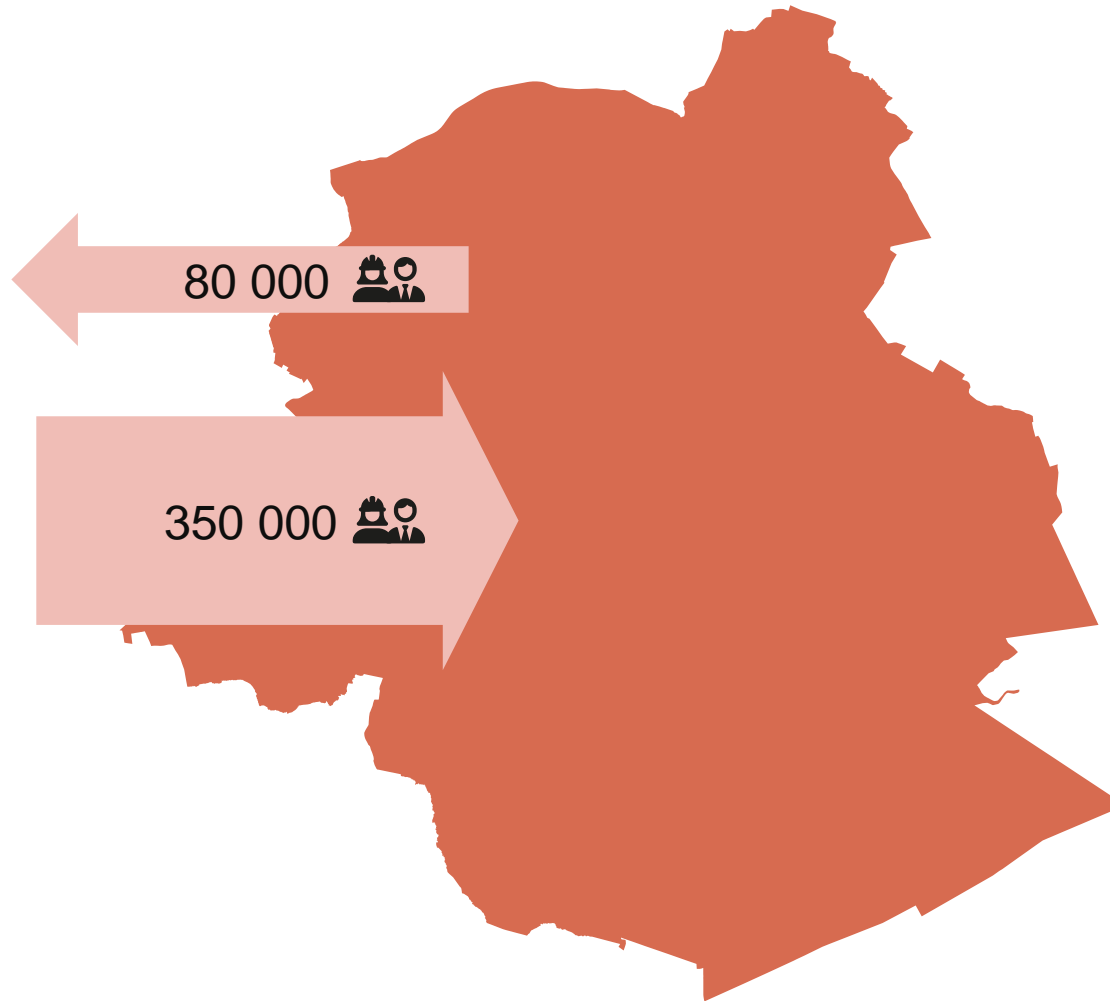
Cuyvers Dries | gestionnaire de données



Septembre 2024  
Colloque DYNAM

# LIEU DE TRAVAIL VS. LIEU DE DOMICILE

## Nombreuses navettes interrégionales



**Dynamique du marché du travail  
Bruxellois selon le lieu de résidence:**

Une autre histoire que selon le lieu de travail

# CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS BRUXELLOIS

## Par rapport aux salariés des autres régions belges

Les salariés bruxellois...	RBC	Reste de la Belgique
... <b>augmentent</b> plus rapidement (Q2/2023)	<b>+2,5 %</b>	<b>+0,6 %</b>

Sources: ONSS et EFT-Statbel

# CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS BRUXELLOIS



## Par rapport aux salariés des autres régions belges

Les salariés bruxellois...	RBC	Reste de la Belgique
... <b>augmentent</b> plus rapidement (Q2/2023)	<b>+2,5 %</b>	<b>+0,6 %</b>
... sont plus <b>jeunes</b> (Q2/2023)	<b>37 %</b> sont jeunes (<35 ans) 	<b>31 %</b> 

Sources: ONSS et EFT-Statbel

# CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS BRUXELLOIS





## Par rapport aux salariés des autres régions belges

Les salariés bruxellois...	RBC	Reste de la Belgique
... <b>augmentent</b> plus rapidement (Q2/2023)	<b>+2,5 %</b>	<b>+0,6 %</b>
... sont plus <b>jeunes</b> (Q2/2023)	<b>37 %</b> sont jeunes (<35 ans) 	<b>31 %</b> 
... sont plus souvent <b>hautement diplômés</b> (2023)	<b>62%</b> ont un diplôme du supérieur 	<b>49 %</b> 

Sources: ONSS et EFT-Statbel

# CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS BRUXELLOIS

## Par rapport aux salariés des autres régions belges

Les salariés bruxellois...	RBC	Reste de la Belgique
... <b>augmentent</b> plus rapidement (Q2/2023)	<b>+2,5 %</b>	<b>+0,6 %</b>
... sont plus <b>jeunes</b> (Q2/2023)	<b>37 %</b> sont jeunes (<35 ans) 	<b>31 %</b> 
... sont plus souvent <b>hautement diplômés</b> (2023)	<b>62%</b> ont un diplôme du supérieur 	<b>49 %</b> 
... sont plus souvent employés dans les <b>secteurs</b> suivants:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Services administratifs et de soutien (N)</li> <li>• Activités spécialisées et scientifiques (M)</li> <li>• Activités culturelles et associatives (R,S,T,U)</li> <li>• Horeca (I)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 14 %</li> <li>• 8 %</li> <li>• 6 %</li> <li>• 5 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 %</li> <li>• 5 %</li> <li>• 2 %</li> <li>• 3 %</li> </ul>

Sources: ONSS et EFT-Statbel

# CONCEPTS DYNAM

## › Entrées

nombre de travailleurs qui ont commencé un nouvel emploi dans une entreprise au cours de l'année

## › Sorties

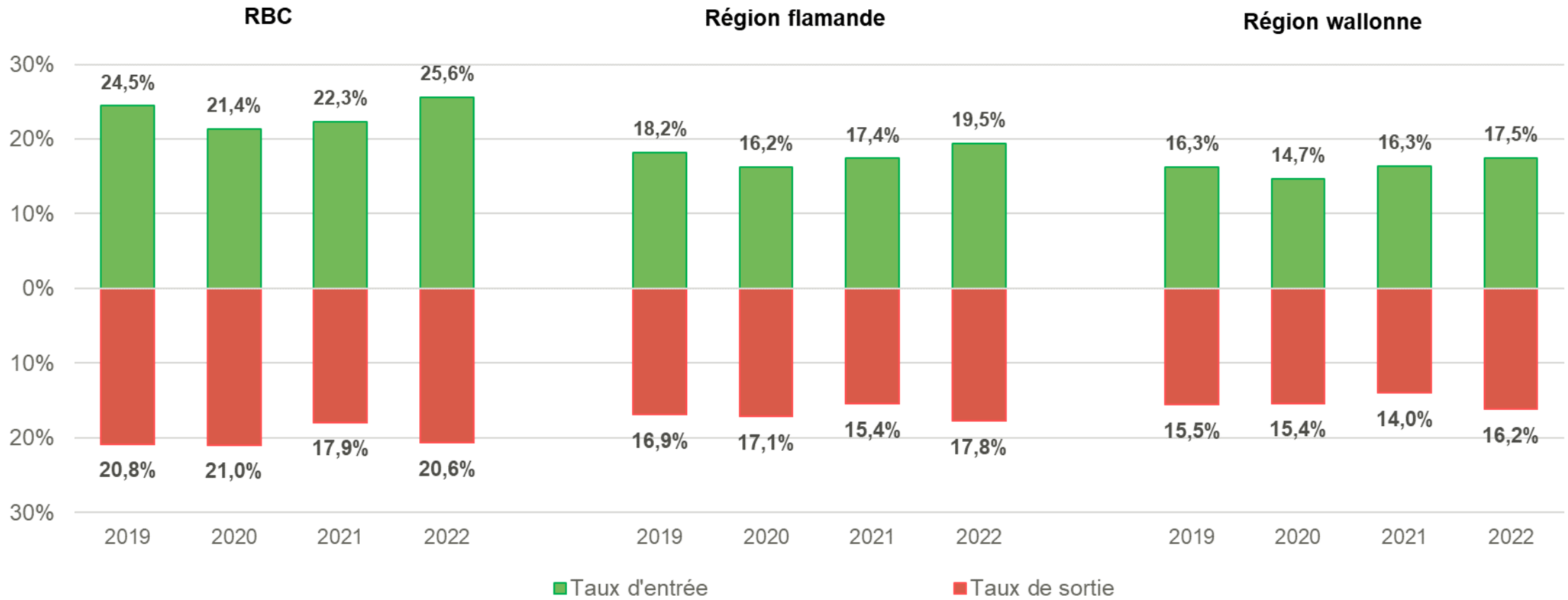
nombre de travailleurs qui ont arrêté de travailler dans une entreprise au cours de l'année

## › Taux d'entrée et taux de sortie

$$\text{Taux} = \frac{\text{Nombre d'entrées (ou sorties)}}{\text{Emploi salarié total moyen}}$$

# LES SALARIÉS BRUXELLOIS: PLUS DYNAMIQUES...

## Taux d'entrée et de sortie par lieu de résidence au 30 juin: 2019-2022

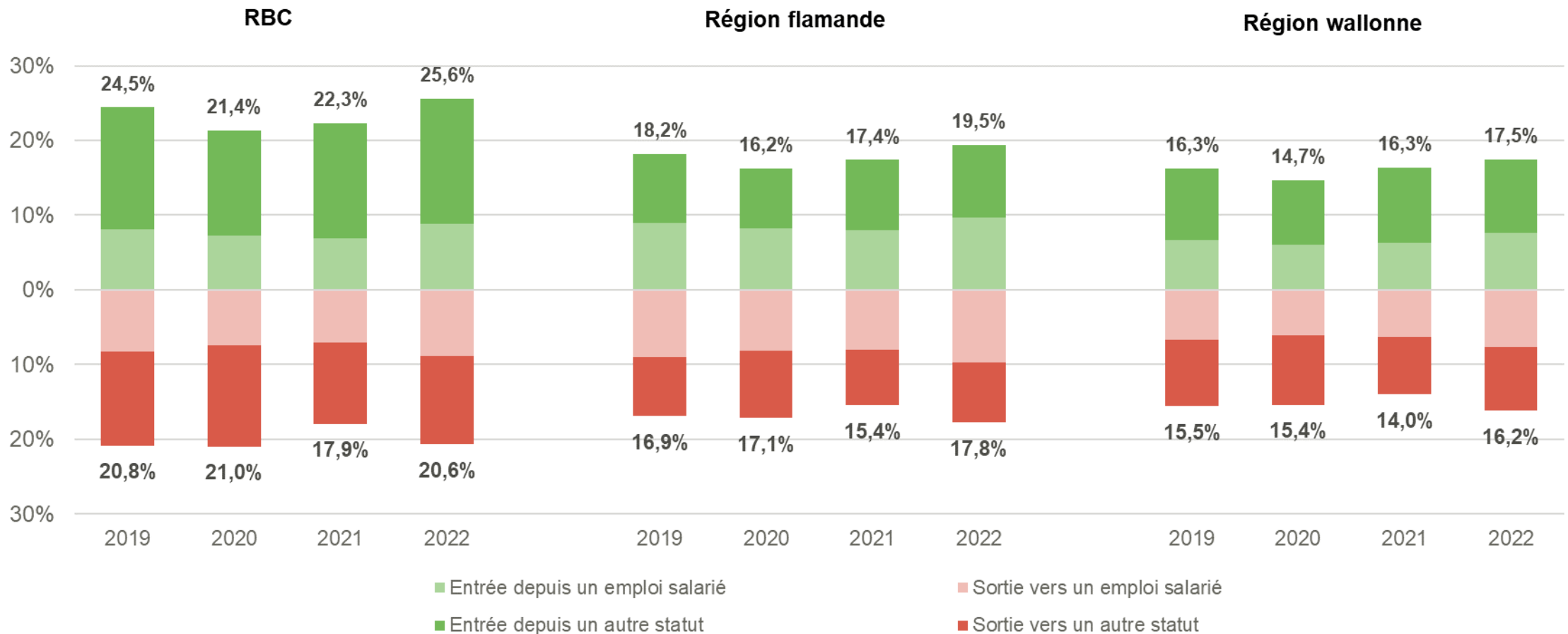


Source: Dynam-Reg



# LES SALARIÉS BRUXELLOIS: PLUS DYNAMIQUES MAIS CHANGENT SOUVENT DE STATUT

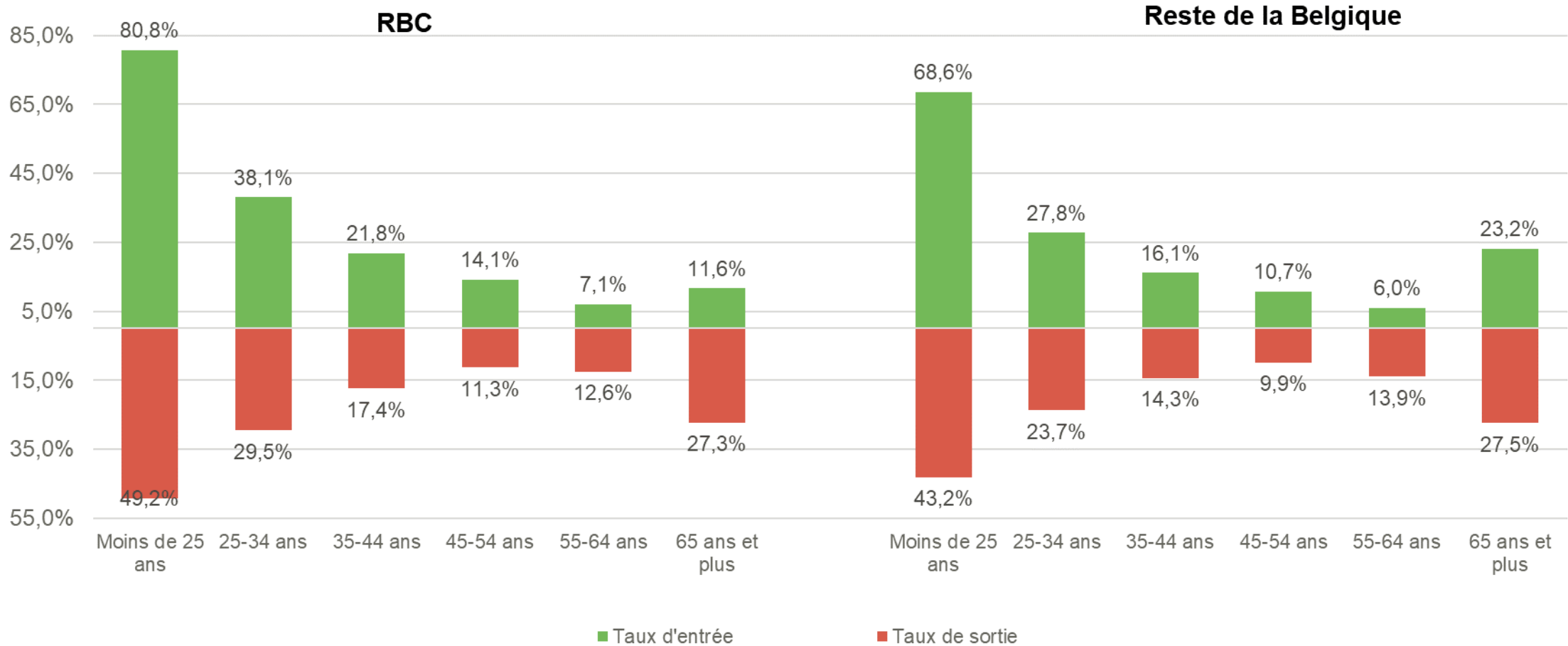
## Taux d'entrée et de sortie par lieu de résidence au 30 juin: 2019-2022



Source: Dynam-Reg

# LES JEUNES PLUS DYNAMIQUES

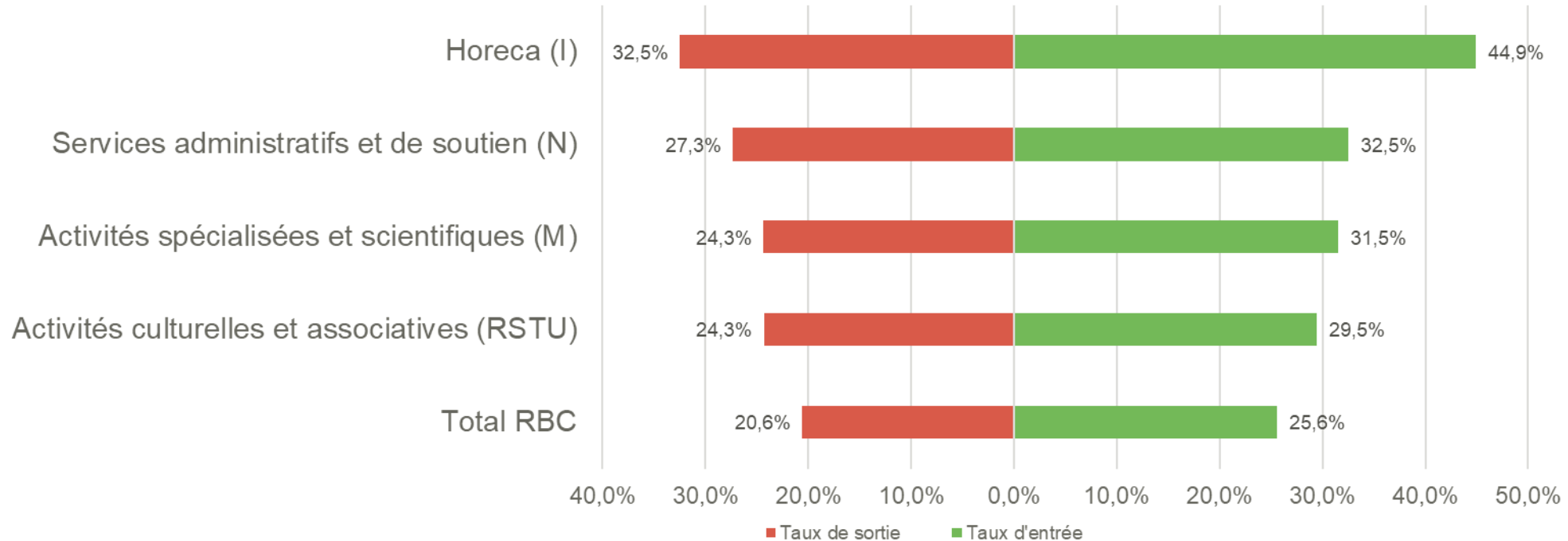
## Taux d'entrée et de sortie par âge et lieu de résidence au 30 juin: 2021-2022



Source: Dynam-Reg

# BRUXELLOIS SALARIÉS PLUS RÉPRÉSENTÉS DANS SECTEURS LES PLUS DYNAMIQUES

## Taux d'entrée et de sortie par secteur au 30 juin: 2021-2022



Source: Dynam-Reg

Plus d'un tiers des Bruxellois salariés travaillent dans ces secteurs (20% pour RF et 18% pour RW)

# LA DÉMOGRAPHIE: UN AUTRE FACTEUR IMPORTANT

## Croissance de la population en âge de travailler:

- +4% entre 2019 et 2023 pour RBC (+1% pour le reste de la Belgique)
- Solde migratoire international positif
  - 46% des immigrants en 2022 sont **jeunes** (20-35 ans)
  - Donc ils entrent à partir d'un **autre statut**

# CONCLUSION

- Dynamique = positive
  - Acquisition de compétences
  - Amélioration des conditions de travail
  
- Les salariés bruxellois = plus jeunes et plus dynamiques...
  - ...sur le marché du travail
  - ...dans la population
  
- Taux de sortie vers un autre statut = inquiétant
  - Période de travail souvent suivie par période de non-travail